



CÔNG TY TNHH MTV THƯƠNG MẠI MỸ LỢI

## KẾ HOẠCH TRẢ THƯỞNG

Công ty TNHH MTV Thương mại Mỹ Lợi (sau đây gọi tắt là Công ty) trả thưởng cho người tham gia bán hàng đa cấp (dưới đây gọi là Nhà Phân Phối) theo Kế hoạch trả thưởng này.

### I. BẢNG TÓM TẮT

Cấp bậc	Điều kiện thăng cấp	Hoa hồng, tiền thưởng trên điểm PV	Điều kiện nhận hoa hồng, tiền thưởng
Chuyên Viên (CV)	1000PV	10%	Không cần điểm năng động
Chủ Nhiệm (CN)	10.000PV	20%	Không cần điểm năng động
Giám Đốc (GD)	30.000PV	30%	Điểm năng động 100PV
Tổng Tài (TT)	120.000PV	40% ~ 45%	Điểm năng động 200PV TT hợp lệ
Tổng Tài Trần Châu (TTTC)	01 ~ 04 nhánh TT hợp lệ	40% ~ 58%	Điểm năng động 200PV TT hợp lệ
Tổng Tài Ngọc Bích (TTNB)	05 ~ 09 nhánh TT hợp lệ	40% ~ 62%	Điểm năng động 200PV TT hợp lệ
Tổng Tài Kim Cương (TTKC)	10 ~ 14 nhánh TT hợp lệ	40% ~ 63%	Điểm năng động 200PV
Tổng Tài Vương Miện (TTVM)	15 nhánh TT hợp lệ trở lên	40% ~ 64%	Điểm năng động 200PV

### II. ĐỊNH NGHĨA

1. Người tham gia bán hàng đa cấp: còn gọi là Nhà Phân Phối hoặc Hội viên.

2. Người giới thiệu (còn gọi là người bảo trợ hoặc tuyển trên trực tiếp):

Là người trực tiếp giới thiệu Bạn tham gia vào hoạt động kinh doanh theo phương thức đa cấp của Công ty.

3. Tuyển dưới trực tiếp

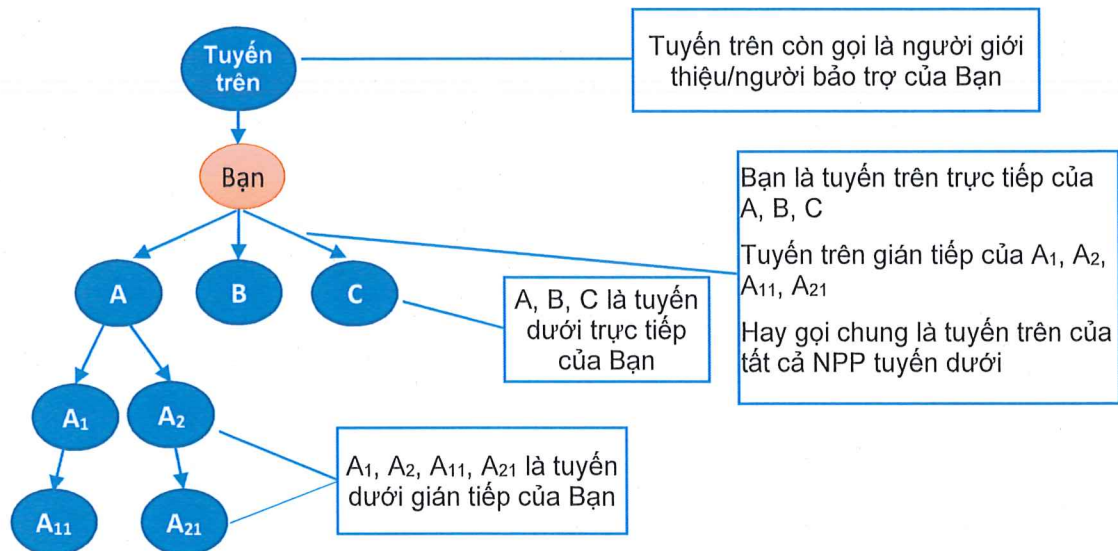
Là các Nhà Phân Phối tuyển dưới do Bạn trực tiếp giới thiệu vào hoạt động kinh doanh theo phương thức đa cấp của Công ty.

#### 4. Tuyển dưới gián tiếp:

Là tất cả Nhà Phân Phối tuyển dưới trong hệ thống Nhà Phân Phối của Bạn, ngoài tuyển dưới trực tiếp.

Ví dụ minh họa 1:

Giả sử sơ đồ hệ thống tuyển dưới của bạn như hình dưới đây:



#### 5. Hệ thống

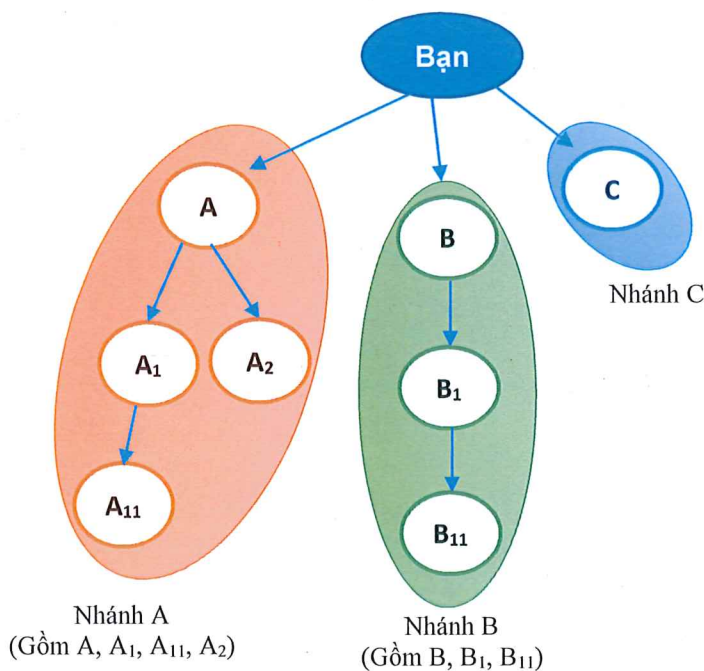
Là chỉ tất cả Nhà Phân Phối tuyển dưới (tuyển dưới trực tiếp và tuyển dưới gián tiếp) được bạn xây dựng ra trong suốt quá trình hoạt động kinh doanh.

#### 6. Nhánh

Là chỉ chiều rộng của hệ thống tuyển dưới của bạn, tính từ mỗi tuyển dưới trực tiếp của Bạn.

Ví dụ minh họa 2:

Giả sử sơ đồ hệ thống tuyển dưới của Bạn như hình dưới đây:





## 7. Tầng

Là chỉ chiều sâu của mỗi nhánh tuyển dưới của Bạn.

Tầng thứ 1 (viết tắt là F1): là chỉ các Nhà Phân Phối thuộc tuyển dưới trực tiếp của Bạn.

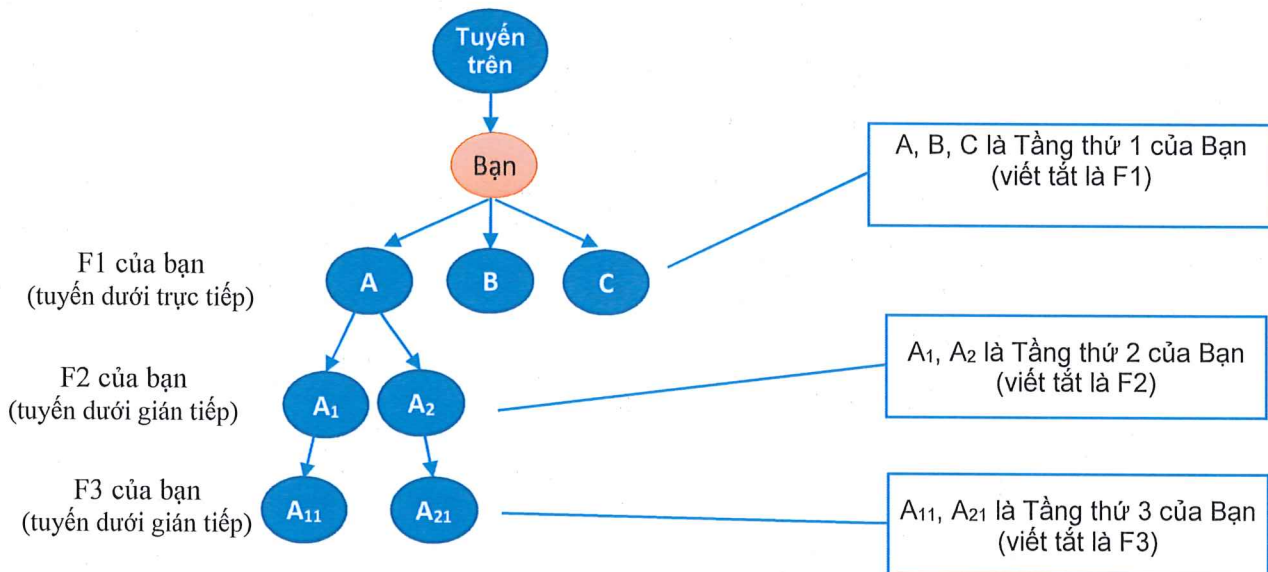
Tầng thứ 2 (viết tắt là F2): là chỉ các Nhà Phân Phối do tuyển dưới F1 của Bạn trực tiếp giới thiệu ra.

Và lần lượt theo thứ tự như thế, tính sâu xuống hệ thống tầng thứ n

Tầng thứ n (viết tắt là  $F_n$ ): là chỉ các Nhà Phân Phối do tuyển dưới  $F_{n-1}$  của Bạn trực tiếp giới thiệu ra.

Ví dụ minh họa 3:

Giả sử sơ đồ hệ thống tuyển dưới của Bạn như hình dưới đây:

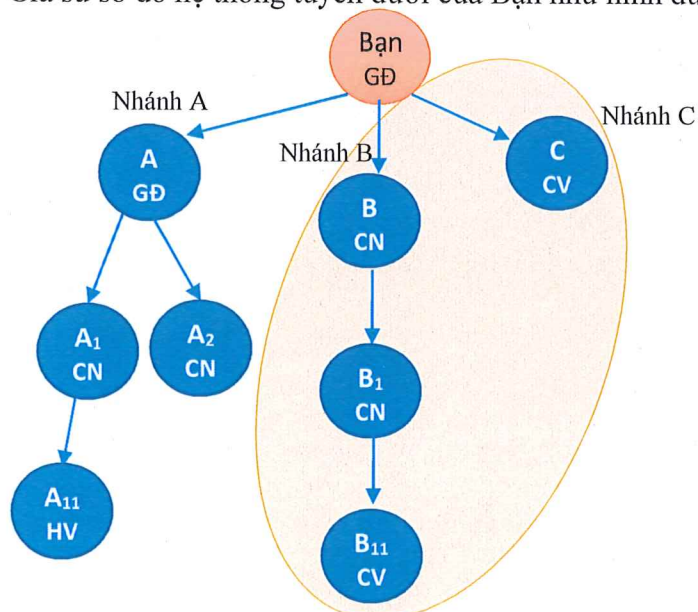


## 8. Nhóm cá nhân:

Là nhóm các Nhà Phân Phối bao gồm Bạn và các nhánh tuyển dưới không đồng cấp với Bạn.

Ví dụ minh họa 4:

Giả sử sơ đồ hệ thống tuyển dưới của Bạn như hình dưới đây:



- Nhóm cá nhân của Bạn là các Nhà Phân Phối thuộc nhánh B và nhánh C (gồm Bạn, B, B1, B11, C)
- A và Bạn đồng cấp, nên nhánh A không thuộc nhóm cá nhân của Bạn.
- Nhóm cá nhân của A là các Nhà Phân Phối A1, A2, A11 và A.

Ghi chú: Công ty không giới hạn độ rộng và độ sâu trong hệ thống tuyển dưới của Bạn.



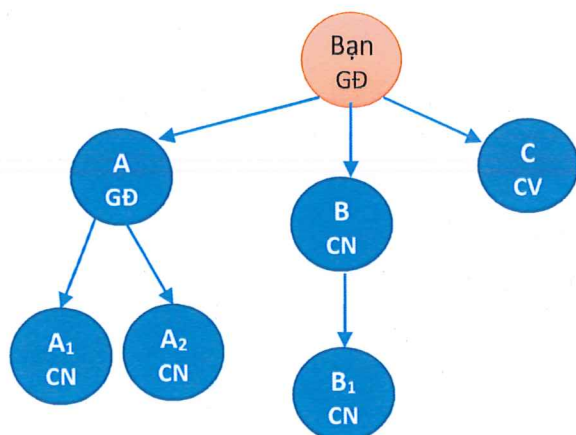


## 9. Đồng cấp

Là chỉ cấp bậc của tuyến dưới bằng với cấp bậc của Bạn.

Ví dụ minh họa 5:

Giả sử sơ đồ hệ thống tuyến dưới của Bạn như hình dưới đây:



- Bạn và A đồng cấp Giám Đốc
- B và B<sub>1</sub> đồng cấp Chủ Nhiệm

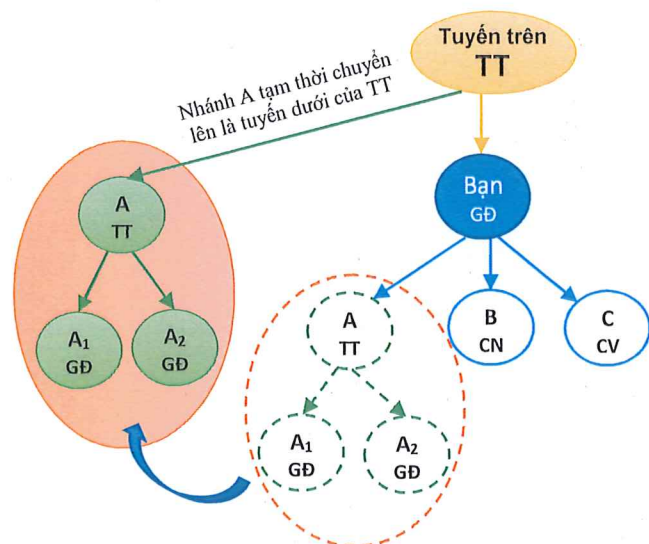
## 10. Vượt cấp

Là chỉ cấp bậc của tuyến dưới trực tiếp cao hơn cấp bậc của Bạn.

Khi đó tuyến dưới sẽ ẩn dưới hệ thống của Bạn, và chuyển lên trở thành tuyến dưới tạm thời <sup>(2)</sup> của tuyến trên có cấp bậc cao hơn. Đến khi Bạn đồng cấp hoặc có cấp bậc cao hơn tuyến dưới, thì hệ thống tuyến dưới vượt cấp trước đó sẽ được trả về cho Bạn.

Ví dụ minh họa 5:

Giả sử sơ đồ hệ thống tuyến dưới của Bạn như hình dưới đây:



- Khi A thăng cấp Tổng Tài thì A vượt cấp Bạn
- Nhánh A tạm thời chuyển lên làm tuyến dưới của tuyến trên TT, và trở thành nhóm cá nhân của Tuyến trên TT.
- Đến khi Bạn thăng cấp Tổng Tài, thì nhánh A sẽ trả về lại cho Bạn như vị trí ban đầu.

## 11. Giá trị điểm (gọi tắt là Điểm PV)

PV là viết tắt của từ tiếng Anh là Point Value (Giá trị điểm số). Mỗi sản phẩm có điểm PV quy đổi cố định, được thể hiện trong Danh mục hàng hóa kinh doanh theo phương thức đa cấp, dùng để tính điểm PV nhận thưởng tương ứng với mức phần trăm hoa hồng theo cấp bậc.

Mỗi điểm PV trả thưởng tương ứng là sáu nghìn bảy trăm năm mươi đồng, viết tắt là 1 PV = 6.750 VND



(Giá trị mỗi PV tùy vào điều chỉnh theo từng thời điểm dựa trên quyết định của Công ty và được Cơ quan có thẩm quyền phê duyệt và được công bố công khai trên các phương tiện truyền thông chính thức của Công ty).

## 12. Điểm cá nhân và Điểm năng động:

Điểm cá nhân là giá trị điểm PV được tích lũy từ thành tích bán hàng của cá nhân Nhà Phân Phối trong tháng.

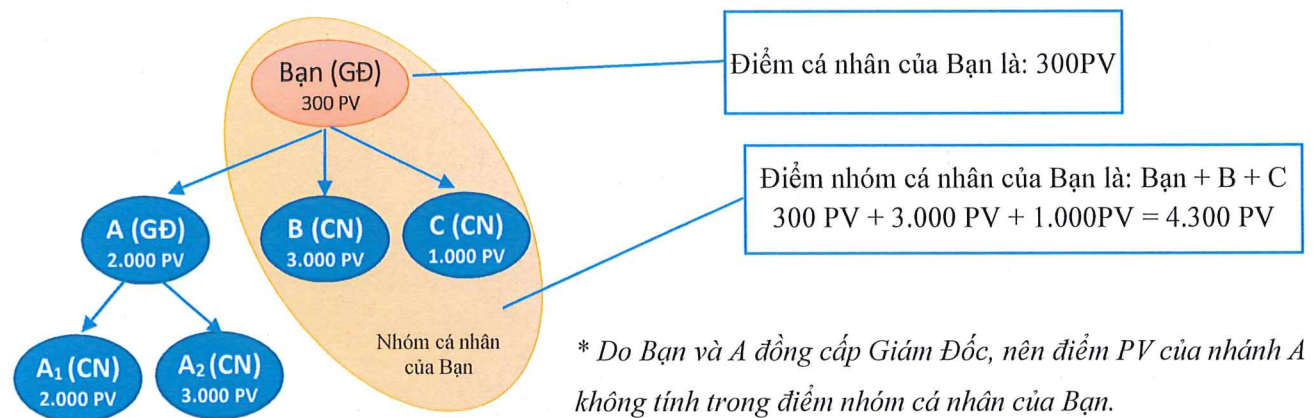
Điểm năng động là giá trị điểm cá nhân tối thiểu mà Nhà Phân Phối cần đạt được trong tháng để đủ điều kiện nhận hoa hồng, tiền thưởng.

## 13. Điểm nhóm cá nhân

Là tổng giá trị điểm PV được tích lũy từ thành tích bán hàng của nhóm cá nhân trong tháng.

Ví dụ minh họa 7:

Giả sử trong tháng, sơ đồ hệ thống tuyển dưới của Bạn như hình dưới đây:

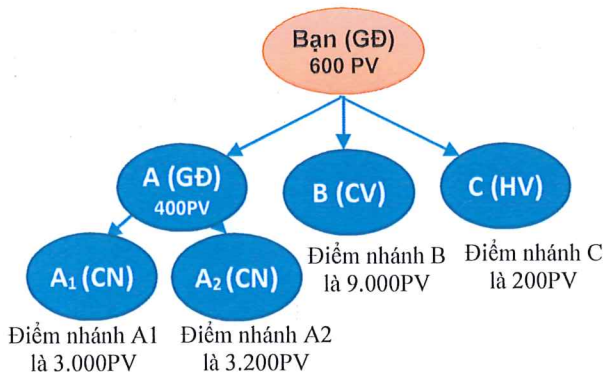


## 14. Điểm thăng cấp

Là giá trị điểm PV được tích lũy từ thành tích của cá nhân Bạn và hệ thống tuyển dưới từ thời điểm bắt đầu hoạt động kinh doanh đến thời điểm thăng cấp.

Ví dụ minh họa 8:

Giả sử sơ đồ hệ thống tuyển dưới của Bạn như hình dưới đây. Tổng điểm thăng cấp mà bạn đã tích lũy được là 80.000PV. Trong tháng, bạn và hệ thống tuyển dưới tạo ra số điểm PV lần lượt là: Bạn có 600PV, A có 400PV, nhánh A1 có 3.000PV, nhánh A2 có 3.200PV, nhánh B có 9.000PV, nhánh C có 200PV.



Tổng điểm hệ thống trong tháng của bạn là:

$$600 + 400 + 3000 + 3200 + 9000 + 200 = 16.400 \text{ PV}$$

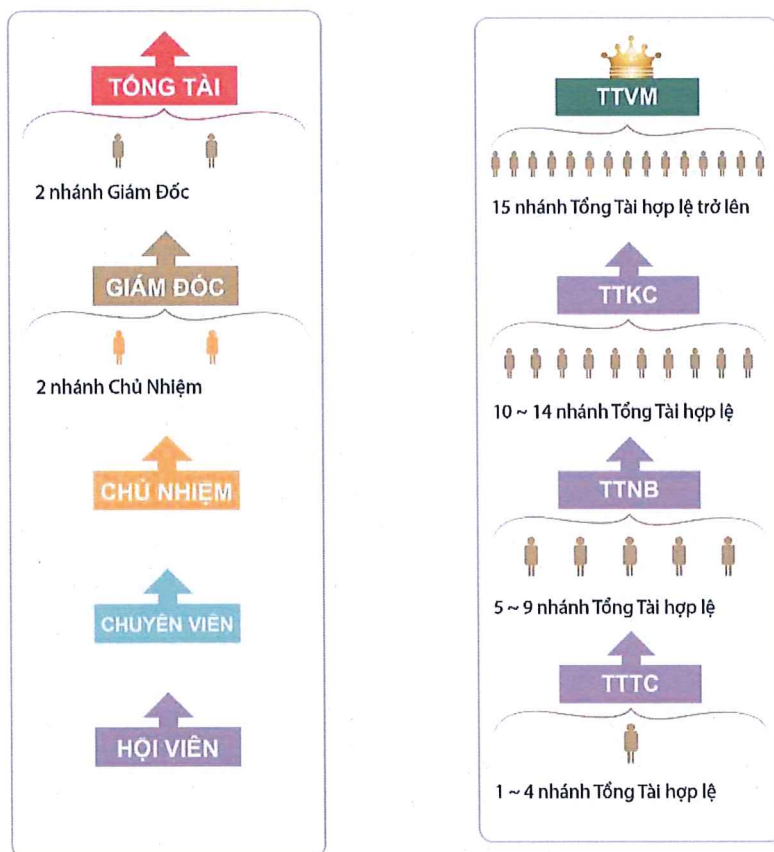
Tổng điểm thăng cấp mà Bạn (GD) tích lũy được là:

$$80.000 + 16.400 = 96.400 \text{ PV}$$



### III. CẤP BẬC VÀ ĐIỀU KIỆN THĂNG CẤP:

- Cấp bậc Nhà Phân Phối là để ghi nhận những nỗ lực và thành tích mà Nhà Phân Phối đạt được trong suốt thời gian hoạt động kinh doanh.
- Cấp bậc Nhà Phân Phối thể hiện phần trăm hoa hồng tiền thưởng tương ứng mà Nhà Phân Phối nhận được.
- Cấp bậc Nhà Phân Phối không thay đổi trong suốt quá trình hoạt động kinh doanh từ thời điểm thăng cấp đến khi Nhà Phân Phối chấm dứt hoạt động kinh doanh.



- Dưới đây là **Bảng quy định điều kiện thăng cấp và loại hoa hồng tiền thưởng** tương ứng với mỗi cấp bậc:

Cấp bậc	Điều kiện Thăng cấp	Loại tiền thưởng nhận được	Ghi chú
Chuyên Viên (CV)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nhà Phân Phối cần tích lũy Điểm thăng cấp đạt từ 1.000PV trở lên.</li> <li>Nhà Phân Phối lập tức thăng cấp Chuyên Viên ngay sau khi tích lũy đủ giá trị điểm nêu trên.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Hoa hồng trực tiếp (10% trên điểm PV)</li> <li>Hoa hồng gián tiếp (0% ~ 10% trên điểm PV)</li> </ol>	Không cần hoàn thành điểm năng động
Chủ Nhiệm (CN)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nhà Phân Phối cần tích lũy Điểm thăng cấp đạt từ 10.000PV trở lên.</li> <li>Nhà Phân Phối lập tức thăng cấp Chủ Nhiệm ngay sau khi tích lũy đủ giá trị điểm nêu trên.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Hoa hồng trực tiếp (20% trên điểm PV)</li> <li>Hoa hồng gián tiếp (0% ~ 20% trên điểm PV)</li> </ol>	Không cần hoàn thành điểm năng động





Giám Đốc (GD)	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Nhà Phân Phối cần đạt 2 điều kiện dưới đây:<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Tích lũy Điểm thăng cấp đạt từ 30.000PV trở lên.</li><li>✓ Có 02 tuyến dưới trực tiếp hoặc tuyến dưới tạm thời là Chủ Nhiệm (kể cả tuyến dưới vượt cấp).</li></ul></li><li>▪ Sau khi đạt 2 điều kiện trên, Nhà Phân Phối sẽ được thăng cấp Giám Đốc vào ngày 1 tháng sau.</li></ul>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Hoa hồng trực tiếp (30% trên điểm PV)</li><li>2. Hoa hồng gián tiếp (0% ~ 30% trên điểm PV)</li></ol>	Để được nhận hoa hồng gián tiếp, phải hoàn thành điểm năng động trong tháng là 100PV.  Giám Đốc có thời hạn 9 tháng thăng cấp Tổng Tài.
Tổng Tài (TT)	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Nhà Phân Phối cần đạt 2 điều kiện dưới đây:<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Tích lũy điểm thăng cấp đạt từ 120.000 PV trở lên.</li><li>✓ Có 02 tuyến dưới trực tiếp hoặc tuyến dưới tạm thời là cấp bậc Giám Đốc (kể cả tuyến dưới vượt cấp).</li></ul></li><li>▪ Sau khi đạt 2 điều kiện trên, Nhà Phân Phối sẽ được thăng cấp Tổng Tài vào ngày 1 tháng sau.</li></ul>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Hoa hồng trực tiếp (40% trên điểm PV)</li><li>2. Hoa hồng gián tiếp (0% ~ 40% trên điểm PV)</li><li>3. Hoa hồng lãnh đạo (5% trên điểm PV)</li></ol>	Để nhận Hoa hồng gián tiếp, phải hoàn thành điểm năng động trong tháng là 200PV.  Để nhận Hoa hồng lãnh đạo, phải là Tổng Tài hợp lệ trong tháng.
Tổng Tài Trần Châu (TTTC)	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Nhà Phân Phối cần đạt 2 điều kiện dưới đây:<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Có ít nhất 01 nhánh đến 04 nhánh Tổng Tài tuyến dưới trực tiếp hoặc tuyến dưới tạm thời.</li><li>✓ Nhà Phân Phối và ít nhất 01 nhánh Tổng Tài tuyến dưới phải đồng thời duy trì 02 tháng liên tiếp bất kỳ đạt Tổng Tài hợp lệ.</li></ul></li><li>▪ Nhà Phân Phối lập tức thăng cấp thăng cấp TTTC ngay sau khi đạt 2 điều kiện trên.</li></ul>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Hoa hồng trực tiếp (40% trên điểm PV)</li><li>2. Hoa hồng gián tiếp (0% ~ 40% trên điểm PV)</li><li>3. Hoa hồng lãnh đạo (5% ~ 18% trên điểm PV)</li><li>4. Tiền thưởng đặc biệt (1% trên điểm PV)</li></ol>	Để nhận Hoa hồng gián tiếp, phải hoàn thành điểm năng động trong tháng là 200PV.  Để nhận Hoa hồng lãnh đạo và Tiền thưởng đặc biệt, phải là Tổng Tài hợp lệ trong tháng.
Tổng Tài Ngọc Bích (TTNB)	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Nhà Phân Phối cần đạt 2 điều kiện dưới đây:<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Có ít nhất 05 nhánh đến 09 nhánh Tổng Tài tuyến dưới trực tiếp hoặc tuyến dưới tạm thời.</li><li>✓ Nhà Phân Phối và ít nhất 05 nhánh Tổng Tài tuyến dưới phải đồng</li></ul></li></ul>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Hoa hồng trực tiếp (40% trên điểm PV)</li><li>2. Hoa hồng gián tiếp (0% ~ 40% trên điểm PV)</li><li>3. Hoa hồng lãnh đạo (5% ~ 20% trên điểm PV)</li></ol>	Để nhận Hoa hồng gián tiếp, phải hoàn thành điểm năng động trong tháng là 200PV.  Để nhận Hoa



	<p>thời duy trì 02 tháng liên tiếp bất kỳ đạt Tổng Tài hợp lệ.</p> <p>▪ Nhà Phân Phối lập tức thăng cấp thăng cấp TTNB ngay sau khi đạt 2 điều kiện trên.</p>	<p>4. Tiền thưởng đặc biệt (1% ~ 2% trên điểm PV)</p>	<p>hồng lãnh đạo và Tiền thưởng đặc biệt, phải là Tổng Tài hợp lệ trong tháng.</p>
<p>Tổng Tài Kim Cương (TTKC)</p>	<p>▪ Nhà Phân Phối cần đạt 2 điều kiện dưới đây:</p> <p>✓ Có ít nhất 10 nhánh đến 14 nhánh Tổng Tài tuyển dưới trực tiếp hoặc tuyển dưới tạm thời.</p> <p>✓ Nhà Phân Phối và ít nhất 10 nhánh Tổng Tài tuyển dưới phải đồng thời duy trì 02 tháng liên tiếp bất kỳ đạt Tổng Tài hợp lệ.</p> <p>▪ Nhà Phân Phối lập tức thăng cấp thăng cấp TTKC ngay sau khi đạt 2 điều kiện trên.</p>	<p>1. Hoa hồng trực tiếp (40% trên điểm PV)</p> <p>2. Hoa hồng gián tiếp (0% ~ 40% trên điểm PV)</p> <p>3. Hoa hồng lãnh đạo (5% ~ 20% trên điểm PV)</p> <p>4. Tiền thưởng đặc biệt (1% ~ 3% trên điểm PV)</p>	<p>Để nhận Hoa hồng gián tiếp, phải hoàn thành điểm năng động trong tháng là 200PV.</p>
<p>Tổng Tài Vương Miện (TTVM)</p>	<p>▪ Nhà Phân Phối cần đạt 2 điều kiện dưới đây:</p> <p>✓ Có ít nhất 15 nhánh Tổng Tài tuyển dưới trực tiếp hoặc tuyển dưới tạm thời trở lên.</p> <p>✓ Nhà Phân Phối và ít nhất 15 nhánh Tổng Tài tuyển dưới phải đồng thời duy trì 02 tháng liên tiếp bất kỳ đạt Tổng Tài hợp lệ.</p> <p>▪ Nhà Phân Phối lập tức thăng cấp thăng cấp TTVM ngay sau khi đạt 2 điều kiện trên.</p>	<p>1. Hoa hồng trực tiếp (40% trên điểm PV)</p> <p>2. Hoa hồng gián tiếp (0% ~ 40% trên điểm PV)</p> <p>3. Hoa hồng lãnh đạo (5% ~ 20% trên điểm PV)</p> <p>4. Tiền thưởng đặc biệt (1% ~ 4% trên điểm PV)</p>	<p>Để nhận Hoa hồng gián tiếp, phải hoàn thành điểm năng động trong tháng là 200PV.</p>

#### IV. CÁC LOẠI HOA HỒNG:

- Công ty lấy ngày cuối cùng của tháng làm ngày tổng kết tài chính tháng. Thành tích báo cáo từ ngày cuối cùng trong tháng trở về trước được tính là thành tích trong tháng đó. Còn thành tích báo cáo sau ngày cuối cùng của tháng sẽ được tính vào thành tích tháng sau.
- Theo sơ đồ hệ thống Nhà Phân Phối, hoa hồng tiền thưởng được tính từ dưới lên, nghĩa là tuyển trên chỉ nhận phần chênh lệch sau khi trừ đi phần hoa hồng tiền thưởng mà tuyển dưới không đồng cấp đã nhận.
- Hoa hồng tiền thưởng thể hiện thành quả trong việc kinh doanh và xây dựng hệ thống tuyển dưới của Bạn. Có 4 loại hoa hồng tiền thưởng là: Hoa hồng trực tiếp, Hoa hồng gián tiếp, Hoa hồng lãnh đạo và Tiền thưởng đặc biệt. Cả 4 loại hoa hồng tiền thưởng đều được kết tính và chi trả theo mỗi tháng.





- Công thức chung để tính hoa hồng, tiền thưởng:

$$\text{Hoa hồng Tiền thưởng} = \text{Điểm PV} \times \text{Phần trăm hoa hồng theo cấp bậc (\%)} \times 6.750 \text{ đồng}$$

Điểm PV tính hoa hồng      Hoa hồng tương ứng của 1 PV (1PV = 6.750 đồng)

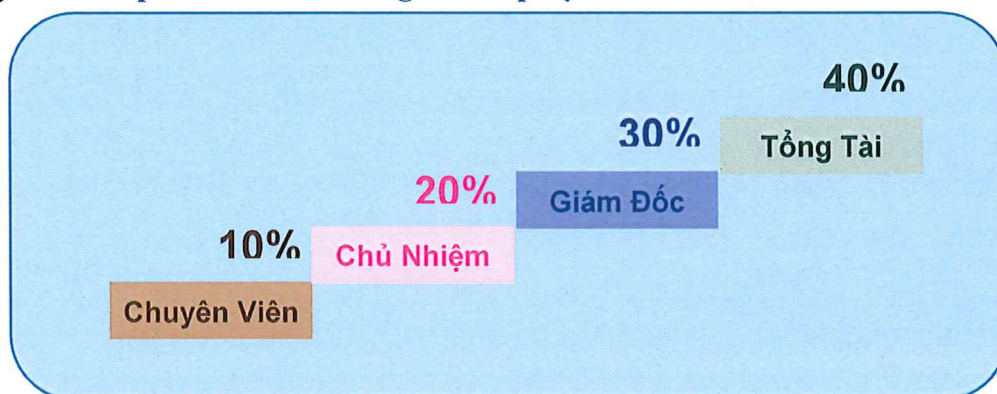
## 1. HOA HỒNG TRỰC TIẾP:

- Hoa hồng trực tiếp là hoa hồng từ thành tích kinh doanh của bản thân Nhà Phân Phối, được tính trên giá trị điểm cá nhân và phần trăm hoa hồng theo cấp bậc tương ứng của Nhà Phân Phối tại thời điểm mua hàng
- Công thức tính:

$$\text{Hoa hồng trực tiếp} = \text{Điểm PV} \times \text{Phần trăm hoa hồng theo cấp bậc (\%)} \times 6.750 \text{ đồng}$$

Điểm PV tính hoa hồng      Hoa hồng tương ứng của 1 PV (1PV = 6.750 đồng)

- Dưới đây là **Sơ đồ phần trăm hoa hồng theo cấp bậc**



### Ví dụ 1:

Bạn là cấp bậc Chuyên Viên, trong tháng bạn mua đơn hàng có tổng giá trị điểm là 2000PV. Hoa hồng trực tiếp bạn nhận được là:

$$2000 \text{ PV} \times 10\% \times 6.750\text{đ} = 1.350.000 \text{ đồng.}$$

### Ví dụ 2: (Giải thích ý nghĩa của lập tức thăng cấp khi tích lũy đủ điểm thăng cấp)

Đầu tháng 3, bạn là Nhà Phân Phối cấp bậc là Hội Viên, điểm thăng cấp tích lũy được từ tháng trước là 300PV. Trong tháng tổng giá trị điểm bạn tạo ra là 10.000 PV. Hoa hồng trực tiếp bạn sẽ nhận được là bao nhiêu?



Tổng điểm 10.000PV sẽ được chia thành 3 phần để tính hoa hồng trực tiếp:

$$\underbrace{10.000PV}_{\text{Tổng điểm PV trong tháng}} = \underbrace{700 PV}_{\text{HV tích lũy để thăng cấp CV}} + \underbrace{9.000 PV}_{\text{CV tích lũy để thăng cấp CN}} + \underbrace{300 PV}_{\text{CN tích lũy để thăng cấp GĐ}}$$

Hội Viên	Chuyên viên	Chủ Nhiệm
0% (1)	10% (2)	20% (3)

(\*)

Cấp bậc tính hoa hồng:

Phần trăm hoa hồng trên cấp bậc:

Hoa hồng trực tiếp mà bạn nhận được là:

- (1)  $700PV \times 0\% \times 6.750đ = 0$  đồng
- (2)  $9.000PV \times 10\% \times 6.750đ = 6.075.000$  đồng
- (3)  $300PV \times 20\% \times 6.750đ = 405.000$  đồng

→ Tổng hoa hồng trực tiếp bạn nhận được là:

$$(1) + (2) + (3) = 0 + 6.075.000 + 405.000 = 6.480.000 \text{ đồng}$$

## 2. HOA HỒNG GIÁN TIẾP

- Là hoa hồng phát sinh do chênh lệch cấp bậc với tuyến dưới không đồng cấp.
- Được tính trên giá trị điểm PV của tuyến dưới không đồng cấp với chênh lệch phần trăm hoa hồng theo cấp bậc của Nhà Phân Phối với tuyến dưới không đồng cấp.
- Nhà Phân Phối cấp bậc Giám Đốc và Tổng Tài trở lên cần hoàn thành điểm năng động của tháng mới nhận được hoa hồng gián tiếp từ tuyến dưới.
- Công thức tính:

$$\text{Hoa hồng Tiền thưởng} = \text{Điểm PV} \times \text{Chênh lệch phần trăm hoa hồng giữa các cấp bậc (\%)} \times 6.750 \text{ đồng}$$

% hoa hồng cấp bậc NPP trừ %  
hoa hồng cấp bậc tuyến dưới

Hoa hồng tương ứng của 1  
PV  
(1PV = 6.750 đồng)



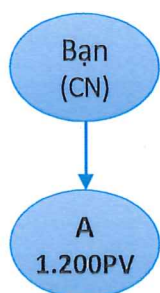
– Dưới đây là **Bảng Chênh lệch phần trăm hoa hồng giữa các cấp bậc**:

<b>Cấp bậc NPP</b> <b>Cấp bậc Tuyển dưới</b>	<b>Chuyên viên</b>	<b>Chủ Nhiệm</b>	<b>Giám Đốc</b>	<b>Tổng Tài trở lên</b>
Hội viên	10%	20%	30%	40%
Chuyên viên	-	10%	20%	30%
Chủ Nhiệm	-	-	10%	20%
Giám Đốc	-	-	-	10%

### Ví dụ 3:

Bạn là cấp bậc Chủ Nhiệm, trong tháng bạn giới thiệu thành công tuyển dưới A mua hàng tổng giá trị điểm là 1.200PV. Hoa hồng gián tiếp bạn nhận được là bao nhiêu?

Tổng điểm 1200PV được chia ra thành 2 phần:



$$1.200PV = \underbrace{1.000PV}_{\text{HV tích lũy để thăng cấp CV}} + \underbrace{200PV}_{\text{CV tích lũy để thăng cấp CN}}$$

Cấp bậc tính hoa hồng của A:

Phần trăm hoa hồng theo cấp bậc của A:

Phần trăm hoa hồng chênh lệch giữa Bạn với tuyển dưới A:

	Hội Viên	Chuyên viên
Phần trăm hoa hồng theo cấp bậc của A:	0%	10%
Phần trăm hoa hồng chênh lệch giữa Bạn với tuyển dưới A:	20%	10%

1.000PV đầu, bạn nhận được:

$$1.000PV \times (20\% - 0\%) \times 6.750đ = 1.350.000 \text{ đồng}$$

200PV sau, bạn nhận được:

$$200PV \times (20\% - 10\%) \times 6.750đ = 135.000 \text{ đồng}$$

**Tổng hoa hồng gián tiếp bạn nhận được (\*):**

$$1.350.000đ + 135.000đ = 1.485.000 \text{ đồng}$$

Nói cách khác, hoa hồng gián tiếp là phần chênh lệch giữa tổng hoa hồng Công ty chi trả cho điểm PV đó trừ đi hoa hồng trực tiếp của tuyển dưới không đồng cấp đã nhận.

Tổng hoa hồng Công ty chi trả cho đơn hàng đó (giả sử chỉ tính từ cấp bậc Chủ Nhiệm trở xuống):

$$1.200PV \times 20\% \times 6.750đ = 1.620.000 \text{ đồng}$$

Hoa hồng trực tiếp của A:

$$(1.000PV \times 0\% \times 6.750đ) + (200PV \times 10\% \times 6.750đ) = 135.000 \text{ đồng}$$

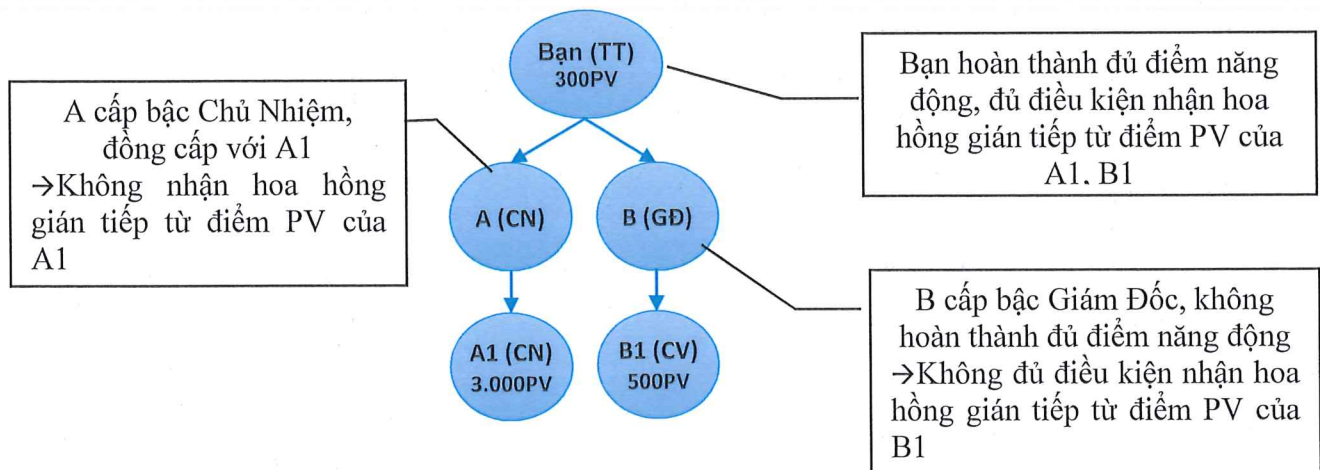
**Chênh lệch hoa hồng (hoa hồng gián tiếp của Bạn):**

$$1.620.000 - 135.000 = 1.485.000 \text{ đồng}$$



**Ví dụ 4:**

Bạn là Nhà phân phối cấp bậc Tổng Tài, trong tháng bạn mua hàng đạt 300 PV, Chủ Nhiệm A và Giám Đốc B là tuyển dưới trực tiếp của bạn. Chủ Nhiệm A1 tuyển dưới trực tiếp của A trong tháng có thành tích là 3000PV, Chuyên Viên B1 tuyển dưới trực tiếp của B, trong tháng có thành tích là 500PV. Hoa hồng mỗi Nhà Phân Phối nhận được là bao nhiêu? (Giả sử các Nhà Phân Phối trên đều chưa tích lũy đủ điểm để thăng cấp bậc mới)



NPP A1 (CN):	% nhận hoa hồng	Hoa hồng nhận được
A1 nhận Hoa hồng trực tiếp	20%	$3.000PV \times 20\% \times 6.750đ = 4.050.000đ$

NPP B1 (CV)	% nhận hoa hồng	Hoa hồng nhận được
B1 nhận Hoa hồng trực tiếp	10%	$500PV \times 10\% \times 6.750đ = 337.500đ$

Bạn (TT)	% nhận hoa hồng	Hoa hồng nhận được
Bạn nhận Hoa hồng trực tiếp	40%	$300PV \times 40\% \times 6.750đ = 810.000đ$
Bạn nhận Hoa hồng gián tiếp từ A1 (Chênh lệch cấp bậc TT (40%) và CN (20%))	20%	$3.000PV \times 20\% \times 6.750đ = 4.050.000đ$
Bạn nhận Hoa hồng gián tiếp từ B1: Chênh lệch cấp bậc TT (40%) và CV (10%)	30%	$500PV \times 30\% \times 6.750đ = 1.012.500đ$
<b>Tổng cộng:</b>		<b>5.872.500đ</b>



### 3. HOA HỒNG LÃNH ĐẠO:

- Hoa hồng lãnh đạo còn gọi là hoa hồng đồng cấp Tổng Tài, nhằm nâng cao tính đoàn kết, hỗ trợ lẫn nhau và cùng kinh doanh lâu dài giữa các đội nhóm Tổng Tài cùng tuyến.
- Hoa hồng lãnh đạo được kết tính hàng tháng, và được chi trả chung với các loại hao hồng, tiền thưởng khác trong tháng.
- Điều kiện để được nhận hoa hồng lãnh đạo: khi Bạn là Tổng Tài hợp lệ trong tháng.

(1) Tổng Tài, Tổng Tài Trân Châu được công nhận hợp lệ khi:

- ✓ Điểm năng động đạt 200PV liên tục trong 3 tháng (trong tháng và 2 tháng liền trước)
- ✓ Điểm nhóm cá nhân đạt 6.000PV trong tháng (bao gồm điểm của bản thân)

(2) Tổng Tài Ngọc Bích trở lên được công nhận hợp lệ khi:

- ✓ Điểm năng động đạt 200PV liên tục trong 3 tháng (trong tháng và 2 tháng liền trước)
- ✓ Điểm nhóm cá nhân đạt:

Tổng Tài Ngọc Bích: 3.000PV trong tháng (bao gồm điểm của bản thân)

Tổng Tài Kim Cương: Không yêu cầu đạt điểm nhóm cá nhân

Tổng Tài Vương Miện: Không yêu cầu đạt điểm nhóm cá nhân

- Cách tính hoa hồng lãnh đạo:

- ✓ Điểm PV tính hoa hồng lãnh đạo được tính theo chế độ thắt chặt (Roll up), nghĩa là điểm nhóm cá nhân của Tổng Tài tuyển dưới không hợp lệ sẽ được cộng dồn lên cho tuyển trên gần nhất là Tổng Tài hợp lệ.

→ Cho nên, điểm tính hoa hồng lãnh đạo bằng tổng điểm nhóm cá nhân của Tổng Tài hợp lệ và điểm nhóm cá nhân của các Tổng Tài tuyển dưới không hợp lệ.

- ✓ Mỗi Tổng Tài hợp lệ được nhận hoa hồng lãnh đạo từ chính thành tích điểm nhóm cá nhân của bản thân và của tối đa 05 tầng tuyển dưới Tổng Tài hợp lệ.

- Công thức tính hoa hồng lãnh đạo:

$$\text{Hoa hồng Lãnh đạo} = \text{Điểm PV tính hoa hồng lãnh đạo (theo chế độ thắt chặt)} \times \text{Phần trăm hoa hồng lãnh đạo tương ứng các tầng (\%)} \times 6.750 \text{ đồng}$$

Đối chiếu với Bảng phần trăm hoa hồng lãnh đạo

Hoa hồng tương ứng của 1 PV (1PV = 6.750 đồng)





– Dưới đây là **Bảng phần trăm hoa hồng lãnh đạo** tương ứng với các tầng Tổng Tài hợp lệ:

NPP cấp Tổng Tài Tuyển dưới là:		Tổng Tài	Tổng Tài Trân Châu	Tổng Tài Ngọc Bích	Tổng Tài Kim Cương	Tổng Tài Vương Miện
Điều kiện của Tổng Tài hợp lệ	Điểm năng động (liên tiếp trong 3 tháng)	200 PV	200 PV	200 PV	200 PV	200 PV
	Điểm nhóm cá nhân	6000 PV	6000 PV	3000 PV	-	-
Phần trăm hoa hồng lãnh đạo các tầng	Tổng Tài hợp lệ BẢN THÂN	5%	5%	5%	5%	5%
	Tổng Tài hợp lệ TẦNG THỨ 1 (F1)		5%	5%	5%	5%
	Tổng Tài hợp lệ TẦNG THỨ 2 (F2)		5%	5%	5%	5%
	Tổng Tài hợp lệ TẦNG THỨ 3 (F3)		2%	2%	2%	2%
	Tổng Tài hợp lệ TẦNG THỨ 4 (F4)		1%	2%	2%	2%
	Tổng Tài hợp lệ TẦNG THỨ 5 (F5)			1%	1%	1%

### Ví dụ 5:

#### 5.1 Trường hợp Bạn là Tổng Tài

Bạn là Nhà Phân Phối cấp bậc Tổng Tài, trong tháng điểm nhóm cá nhân của bạn là 6000PV, giả sử bạn đã hoàn thành đủ điểm năng động. Vậy Hoa hồng lãnh đạo mà Bạn nhận được trong tháng là:

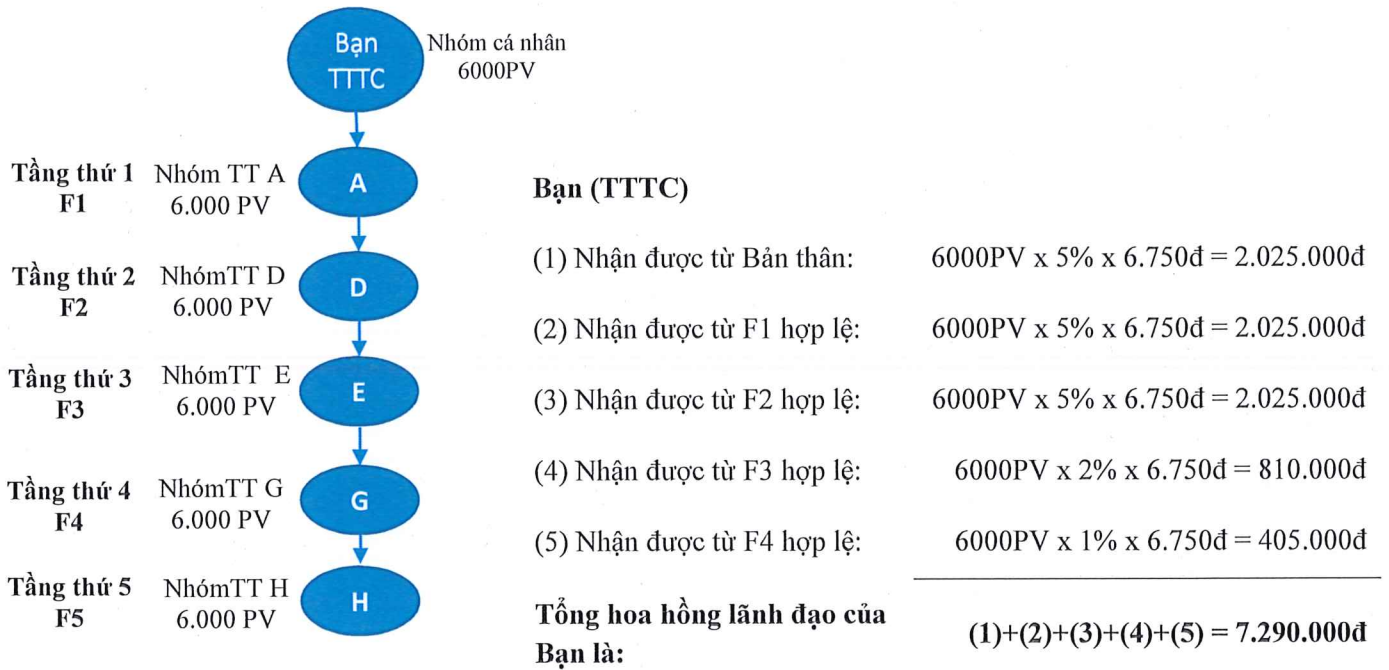
$$6000PV \times 5\% \times 6.750đ = 2.025.000đ$$

#### 5.2 Trường hợp Bạn là Tổng Tài Trân Châu

Bạn là Nhà Phân Phối cấp bậc Tổng Tài Trân Châu, hệ thống Tổng Tài tuyển dưới như sơ đồ bên dưới

Giả sử tất cả các Nhà Phân Phối cấp Tổng Tài đều là Tổng Tài hợp lệ, và điểm nhóm cá nhân đạt 6000PV. Vậy Hoa hồng lãnh đạo mà Bạn (TTTC) nhận được là:

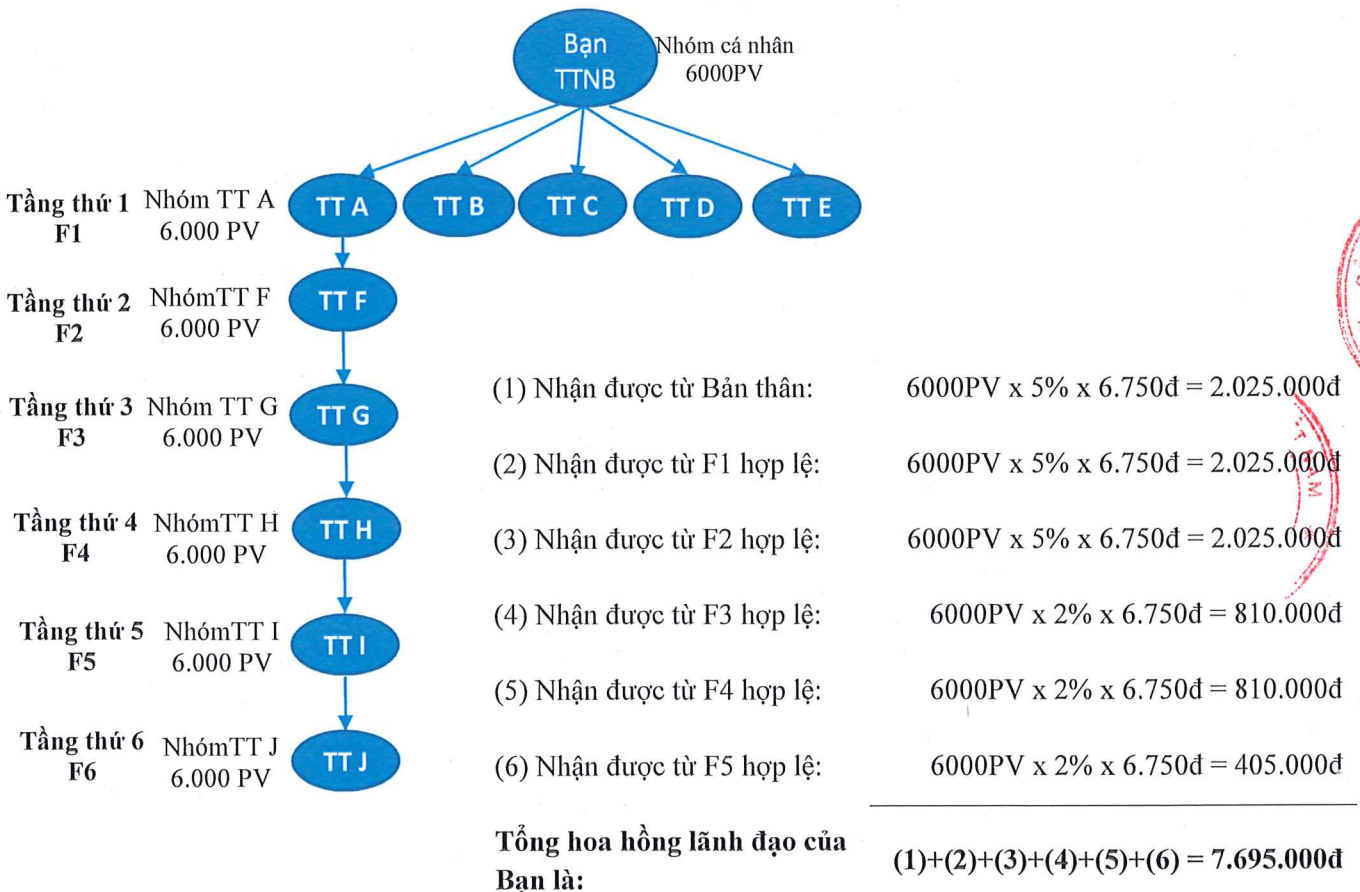




### 5.3 Trường hợp Bạn là Tổng Tài Ngọc Bích trở lên:

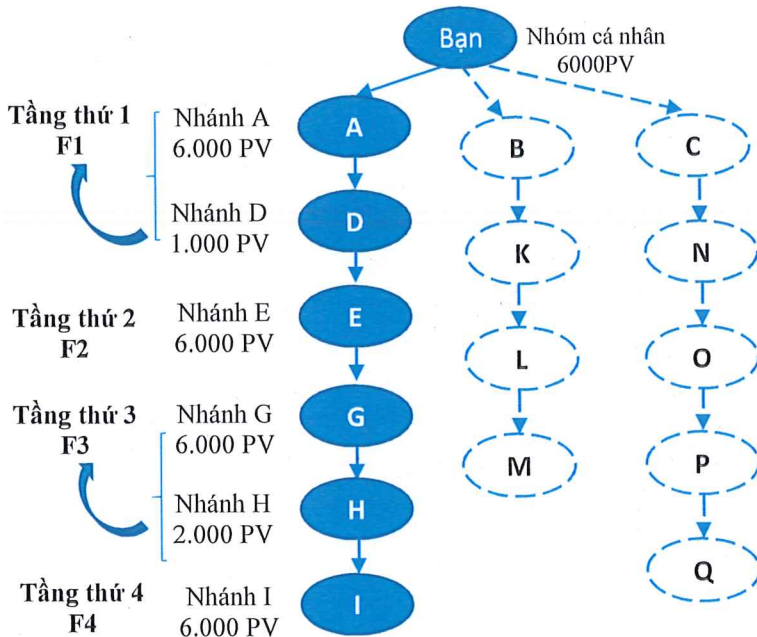
Bạn là Nhà Phân Phối cấp bậc Tổng Tài Ngọc Bích, hệ thống Tổng Tài tuyển dưới như sơ đồ bên dưới

Giả sử tất cả các Nhà Phân Phối cấp Tổng Tài đều là Tổng Tài hợp lệ, và điểm nhóm cá nhân đạt 6000PV. Vậy Hoa hồng lãnh đạo mà Bạn (TTNB) nhận được là:



**Ví dụ 6:**

Bạn là Tổng Tài Trần Châu, giả sử hệ thống Tổng Tài tuyển dưới và thành tích nhóm cá nhân của mỗi Tổng Tài như sơ đồ dưới đây, vậy hoa hồng lãnh đạo của Bạn nhận được là:



**Phân tích:**

- Tổng Tài D không hợp lệ, nên điểm nhóm cá nhân 1.000PV của Tổng Tài D sẽ được cộng dồn vào Tổng Tài A.
- Khi đó, Tổng Tài E sẽ trở thành Tổng Tài hợp lệ Tầng thứ 2 của Bạn.
- Tương tự, Tổng Tài H không hợp lệ, nên điểm nhóm cá nhân 2000PV của Tổng Tài H sẽ được dồn vào Tổng tài G.
- Khi đó, Tổng Tài G là Tổng Tài hợp lệ Tầng thứ 3 của Bạn và Tổng Tài I sẽ trở thành Tổng Tài hợp lệ Tầng thứ 4 của Bạn.

- |   |   |
|---|---|
| (1) Hoa hồng lãnh đạo từ thành tích bản thân:       | $6.000PV \times 5\% \times 6.750đ = 2.025.000 \text{ đồng}$             |
| (2) Hoa hồng lãnh đạo từ TT hợp lệ tầng thứ 1 (A+D) | $(6.000PV + 3.000PV) \times 5\% \times 6.750đ = 3.037.500 \text{ đồng}$ |
| (3) Hoa hồng lãnh đạo từ TT hợp lệ tầng thứ 2 (E)   | $6.000PV \times 5\% \times 6.750đ = 2.025.000 \text{ đồng}$             |
| (4) Hoa hồng lãnh đạo từ TT hợp lệ tầng thứ 3 (G+H) | $(6.000PV + 2.000PV) \times 2\% \times 6.750đ = 1.080.000 \text{ đồng}$ |
| (5) Hoa hồng lãnh đạo từ TT hợp lệ tầng thứ 4 (I)   | $6.000PV \times 1\% \times 6.750đ = 405.000 \text{ đồng}$               |

**Tổng hoa hồng lãnh đạo mà bạn nhận là:** **(1) + (2) + (3) + (4) + (5) = 8.572.500 đồng**

**4. TIỀN THƯỞNG ĐẶC BIỆT:**

- Tiền thưởng đặc biệt có mục đích thưởng cho các Nhà Phân Phối cấp lãnh đạo có nỗ lực phát triển hoạt động kinh doanh bền vững, hỗ trợ tuyển dưới phát triển.
- Điều kiện để nhận tiền thưởng đặc biệt: là Tổng Tài Trần Châu hợp lệ trở lên.

- ✓ Hoàn thành điểm năng động trong 3 tháng liên tiếp (trong tháng và 2 tháng liền trước)
- ✓ Đạt điểm nhóm cá nhân:

Tổng Tài Trần Châu: 6000PV (bao gồm điểm của bản thân)

Tổng Tài Ngọc Bích: 3000PV (bao gồm điểm của bản thân)

Tổng Tài Kim Cương, Tổng Tài Vương Miện: không cần đạt điểm nhóm cá nhân.

(tương tự như điều kiện công nhận các cấp Tổng Tài hợp lệ tại phần Hoa hồng lãnh đạo)





– Cách tính tiền thưởng đặc biệt:

- ✓ Điểm PV tính tiền thưởng đặc biệt được tính theo chế độ thắt chặt, nghĩa là điểm nhóm cá nhân của Tổng Tài tuyển dưới không hợp lệ sẽ được cộng dồn lên cho tuyển trên gần nhất là Tổng Tài hợp lệ. (tương tự như cách tính điểm PV của hoa hồng lãnh đạo).
- ✓ Phần trăm tính tiền thưởng đặc biệt là từ 1% ~ 4% tương ứng với cấp bậc Tổng Tài của tuyển dưới so với cấp bậc Tổng Tài của bản thân.

– Công thức tính Tiền thưởng đặc biệt:

$$\text{Tiền thưởng đặc biệt} = \text{Điểm PV tính tiền thưởng đặc biệt (Theo chế độ thắt chặt)} \times \text{Phần trăm tính tiền thưởng đặc biệt tương ứng cấp bậc (\%)} \times 6.750 \text{ đồng}$$

Đối chiếu với Bảng quy định phần trăm tiền thưởng đặc biệt

Hoa hồng tương ứng của 1 PV (1PV = 6.750 đồng)

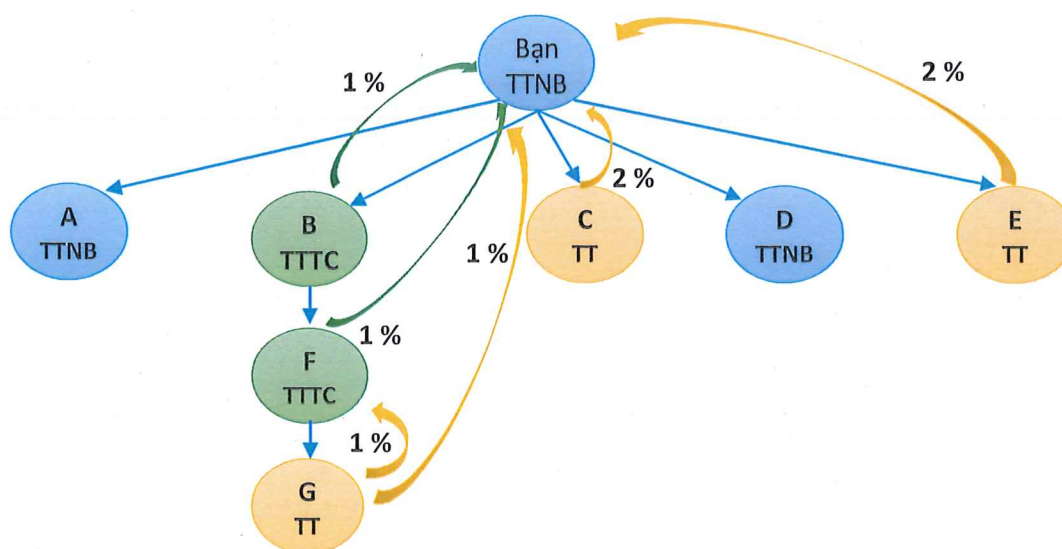
– Dưới đây là **Bảng quy định Phần trăm tiền thưởng đặc biệt**:

Cấp bậc của Tổng Tài Tuyển dưới là	Tổng Tài Trân Châu hợp lệ	Tổng Tài Ngọc Bích hợp lệ	Tổng Tài Kim Cương hợp lệ	Tổng Tài Vương Miện hợp lệ
Bản thân	1%	2%	3%	4%
Tổng Tài hợp lệ	1%	2%	3%	4%
Tổng Tài Trân Châu hợp lệ	-	1%	2%	3%
Tổng Tài Ngọc Bích hợp lệ	-	-	1%	2%
Tổng Tài Kim Cương hợp lệ	-	-	-	1%
Tổng Tài Vương Miện hợp lệ	-	-	-	-



**Ví dụ 7:**

Bạn là Tổng Tài Ngọc Bích hợp lệ, dưới đây là sơ đồ hệ thống các Tổng Tài tuyển dưới và điểm nhóm cá nhân tương ứng (giả sử tuyển dưới đều đủ điểm năng động và mỗi nhánh Tổng Tài, Tổng Tài Trần Châu hợp lệ đều có 6.000PV điểm nhóm cá nhân, Tổng Tài Ngọc Bích hợp lệ có 3.000PV điểm nhóm cá nhân). Vậy số tiền thưởng đặc biệt mà Bạn (TTNB) nhận được là bao nhiêu?

**Tiền thưởng đặc biệt mà Bạn (TTNB) nhận được là:**

(1) Từ bản thân:	$3000PV \times 2\% \times 6.750đ =$	405.000đ
(2) Từ nhánh TTTC B:	$6000PV \times 1\% \times 6.750đ =$	405.000đ
(3) Từ nhánh TTTC F:	$6000PV \times 1\% \times 6.750đ =$	405.000đ
(3) Từ nhánh TT G:	$6000PV \times 1\% \times 6.750đ =$	405.000đ
(Bạn TTNB & TT G chênh lệch 2%, trong đó TTTC F đã nhận 1%, do đó Bạn nhận chênh lệch 1% còn lại)		
(4) Từ nhánh TT C:	$6000PV \times 2\% \times 6.750đ =$	810.000đ
(5) Từ nhánh TT E:	$6000PV \times 2\% \times 6.750đ =$	810.000đ
(6) TTNB A và TTNB D đồng cấp với Bạn, nên không phát sinh tiền thưởng đặc biệt từ nhánh này.		-

**Tổng cộng:****3.240.000đ**

**THẺ NÀO LÀ 9 THÁNG THĂNG CẤP TỔNG TÀI?**

- Kể từ tháng thăng cấp Giám Đốc, Nhà Phân Phối có 9 tháng để tích lũy điểm thăng cấp Tổng Tài.
- Trường hợp sau 9 tháng, Nhà Phân Phối vẫn chưa đủ điều kiện thăng cấp Tổng Tài, thì tổng điểm thăng cấp của tháng thứ 10 sẽ bằng tổng điểm thăng cấp tích lũy trừ đi điểm thăng cấp của tháng đầu tiên (tháng lên Giám Đốc), cứ thế lần lượt trừ vào mỗi tháng đến khi Nhà Phân Phối chính thức thăng cấp Tổng Tài.

Ví dụ minh họa 8:

Điểm tháng thứ 11 – điểm tích lũy tháng thứ 2

Điểm tích lũy trong	1.000 PV	5.000 PV	200 PV	3.000 PV	1.000 PV	5.000 PV	200 PV	3.000 PV	3.000 PV	5.000 PV	200 PV
tháng											
Tháng thăng cấp thứ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Điểm tháng thứ 10 – điểm tích lũy tháng thứ 1

Giả sử ngày 1 tháng 1 Bạn thăng cấp Giám Đốc, tổng điểm tích lũy thăng cấp khi đó là 30.000PV

Sau 9 tháng, tổng điểm tích lũy thăng cấp của Bạn là: 30.000PV + 21.400PV = 51.400PV (chưa đủ điều kiện thăng cấp TT)

Tháng thứ 10, tổng điểm thăng cấp là: 51.400PV + 5.000PV (Tháng 10) – 1.000PV (Tháng 1) = 55.400PV

Tháng thứ 11, tổng điểm thăng cấp là: 55.400PV + 200PV (Tháng 11) – 5.000PV (Tháng 2) = 50.600PV

**Lưu ý:** Công ty sẽ khấu trừ thuế theo luật hiện hành trước khi chi trả hoa hồng, tiền thưởng cho Nhà Phân Phối. (Các ví dụ về tính hoa hồng tiền thưởng trong Kế hoạch trả thưởng này đều chưa khấu trừ thuế theo luật hiện hành).

### • CAM KẾT TUÂN THỦ:

Chương trình trả thưởng được Công ty xây dựng nhằm trả thưởng tối đa cho nỗ lực của các Nhà Phân Phối. Công ty có thể thay đổi tỷ lệ hoa hồng đã quy định tại Kế hoạch trả thưởng này, hoặc thay đổi giá trị điểm thưởng của các sản phẩm tại Danh mục hàng hóa kinh doanh theo phương thức đa cấp, để đảm bảo tổng trị giá hoa hồng, tiền thưởng và các lợi ích kinh tế khác trả cho thành viên trong một năm quy đổi thành tiền không vượt quá 40% doanh thu năm đó của Công ty (theo quy định tại Điều 48 Nghị định 40/2018/NĐ-CP về quản lý hoạt động kinh doanh theo phương thức đa cấp). Tất cả nội dung điều chỉnh hoặc thay đổi của Kế hoạch trả thưởng này phải được đăng ký với cơ quan có thẩm quyền trước khi thực hiện áp dụng.