



## KẾ HOẠCH TRẢ THƯỞNG CỦA PERFECT VIỆT NAM

### A. THUẬT NGỮ

### B. HỆ THỐNG CẤP BẬC CỦA PERFECT VIỆT NAM

### C. CÁC LOẠI HOA HỒNG, TIỀN THƯỞNG

1. Thưởng Hoạt Động Bán Hàng Toàn Cầu (GDPB)
2. Thưởng Phát Triển Nhóm (GDB)
3. Thưởng Thành Tích Trợ Lý Quản Lý Toàn Cầu (GAMAB)
4. Thưởng Phát Triển Năng Lực Lãnh Đạo (LDB)
5. Thưởng Theo Mô Hình Kim Cương Vàng (GDRB)
6. Thưởng Chia Lợi Nhuận Hàng Năm (WPB)

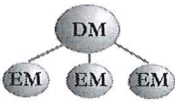
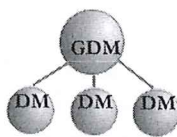
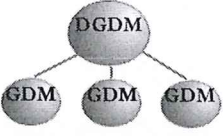
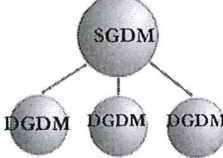
### D. DIỄN GIẢI KẾ HOẠCH TRẢ THƯỞNG

### E. THANH TOÁN HOA HỒNG, TIỀN THƯỞNG

- **Giá Trị Điểm Thưởng Nhóm Cá Nhân (“PGBV”)**: là tổng Giá Trị Điểm Thưởng (BV) của Sản Phẩm được mua từ Perfect Việt Nam trong một tháng nhất định bởi Nhà Phân Phối và tất cả Tuyến Dưới của Nhà Phân Phối.
- **Đạt Chuẩn**: nghĩa là Nhà Phân Phối đáp ứng được các điều kiện đạt chuẩn về cấp bậc Nhà Phân Phối và Giá Trị Điểm Thưởng theo Kế Hoạch Trả Thưởng.
- **Cấp Bậc**: là hệ thống các cấp bậc của Nhà Phân Phối trong mạng lưới bán hàng đa cấp của Công Ty, bao gồm *Trợ Lý Quản Lý (AM)*, *Quản Lý (M)*, *Quản Lý Hồng Ngọc (RM)*, *Quản Lý Ngọc Bích (EM)*, *Quản Lý Kim Cương (DM)*, *Quản Lý Kim Cương Vàng (GDM)*, *Quản Lý Kim Cương Vàng Gấp Đôi (DGDM)* và *Quản Lý Siêu Kim Cương Vàng (SGDM)* được thể hiện tại Hệ Thống Cấp Bậc trong Kế Hoạch Trả Thưởng của Perfect Việt Nam.
- **Sản Phẩm**: là tất cả các sản phẩm được sản xuất, bán hoặc tiếp thị dưới nhãn hiệu Perfect và những sản phẩm khác được sản xuất, bán hoặc tiếp thị dưới nhãn hiệu mà Perfect Việt Nam và/hoặc những công ty liên quan hoặc liên kết khác của Perfect Việt Nam làm chủ sở hữu hoặc được cấp giấy phép nhằm mục đích bán lại hoặc phân phối. Các Sản Phẩm được nêu cụ thể trong Danh Mục Hàng Hoá Kinh Doanh Theo Phương Thức Đa Cấp của Perfect Việt Nam, được thông báo tới cơ quan nhà nước có thẩm quyền và tất cả các Nhà Phân Phối.
- **Khách Hàng Lẻ hoặc Khách Hàng**: là bất kỳ người nào mua Sản Phẩm của Perfect Việt Nam nhằm mục đích sử dụng cá nhân hoặc dùng trực tiếp mà không phải là Nhà Phân Phối của Công Ty.
- **Giá Bán Dành Cho Nhà Phân Phối (DP)**: là mức giá bán được áp dụng cho Nhà Phân Phối khi mua các Sản Phẩm. Mức giá này sẽ được thông báo với cơ quan nhà nước có thẩm quyền và công bố cho các Nhà Phân Phối được biết. Giá Bán Dành Cho Nhà Phân Phối được nêu cụ thể tại Danh Mục Hàng Hoá Kinh Doanh Theo Phương Thức Đa Cấp của Công Ty.
- **Giá Bán Dành Cho Khách Hàng (CP) hoặc Giá Bán Lẻ**: là giá bán được áp dụng cho Khách Hàng Lẻ khi mua các Sản Phẩm. Mức giá này sẽ được thông báo với cơ quan nhà nước có thẩm quyền và công bố cho các Nhà Phân Phối được biết. Giá Bán Lẻ được nêu cụ thể tại Danh Mục Hàng Hoá Kinh Doanh Theo Phương Thức Đa Cấp của Công Ty.
- **Lợi Nhuận Bán Lẻ**: là khoản chênh lệch giữa Giá Bán Dành Cho Nhà Phân Phối và Giá Bán Lẻ mà Nhà Phân Phối được hưởng khi bán lại Sản Phẩm cho Khách Hàng Lẻ.
- **Thế Hệ** (dành cho mục đích tính toán nhận Thưởng Hoạt Động Bán Hàng Toàn Cầu - GDPB) được xác định là số tầng Tuyến Dưới Năng Động thực tế và được diễn giải tại Ví dụ 1 Mục 1 Phần D1 - Diễn Giải Kế Hoạch Trả Thưởng.
- **Khối** là khái niệm được sử dụng trong tính toán Thưởng Phát Triển Năng Lực Lãnh Đạo. Xem diễn giải, minh hoạ khái niệm Khối tại Mục 5 Phần D – Diễn Giải Kế Hoạch Trả Thưởng.
- **Cụm** (dành cho mục đích tính toán Thưởng Theo Mô Hình Kim Cương Vàng) là nhóm các Nhà Phân Phối tính từ bạn cho đến một Tuyến Dưới khác có cùng Cấp Bậc với bạn.
- **Tuyến Trên**: là các Nhà Phân Phối tuyến trên trực tiếp hoặc gián tiếp của một Nhà Phân Phối cụ thể tương ứng trong mạng lưới theo yêu cầu.



133  
CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
TỰ DO, BÌNH AN, KHÁI PHÁT  
CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
TỰ DO, BÌNH AN, KHÁI PHÁT  
CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
TỰ DO, BÌNH AN, KHÁI PHÁT

			
6.	<b>Quản lý Kim Cương Vàng (GDM)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Phát triển 3 Quản lý Kim Cương (DM) ở các nhánh khác nhau (bao gồm cả Tuyển Dưới trực tiếp và Tuyển Dưới gián tiếp)</li> </ul> 	PBV $\geq$ 30BV
7.	<b>Quản lý Kim Cương Vàng Gấp Đôi (DGDM)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Phát triển 3 Quản lý Kim Cương Vàng (GDM) ở các nhánh khác nhau (bao gồm cả Tuyển Dưới trực tiếp và Tuyển Dưới gián tiếp)</li> </ul> 	PBV $\geq$ 30BV
8.	<b>Quản lý Siêu Kim Cương Vàng (SGDM)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Phát triển 3 Quản lý Kim Cương Vàng Gấp Đôi (DGDM) ở các nhánh khác nhau (bao gồm cả Tuyển Dưới trực tiếp và Tuyển Dưới gián tiếp)</li> </ul> 	PBV $\geq$ 30BV

\* PGBV và PBV trên đây được tính trong một tháng, không phải là số BV tích lũy.

### C. CÁC LOẠI HOA HỒNG, TIỀN THƯỞNG

Với tư cách là một Nhà Phân Phối, bạn có thể mua Sản Phẩm trực tiếp từ Perfect Việt Nam với Giá Bán Dành Cho Nhà Phân Phối và bán lại Sản Phẩm cho Khách Hàng với giá bán **không cao hơn** Giá Bán Lẻ được quy định cụ thể trong Danh Mục Hàng Hoá Kinh Doanh Theo Phương Thức Đa Cấp của Perfect Việt Nam, được thông báo tới cơ quan nhà nước có thẩm quyền và tất cả các Nhà Phân Phối tùy từng thời điểm. Khoản lợi nhuận này được gọi là Lợi Nhuận Bán Lẻ. Lợi Nhuận Bán Lẻ không nằm trong tổng hoa hồng, tiền thưởng phải trả cho Nhà Phân Phối.

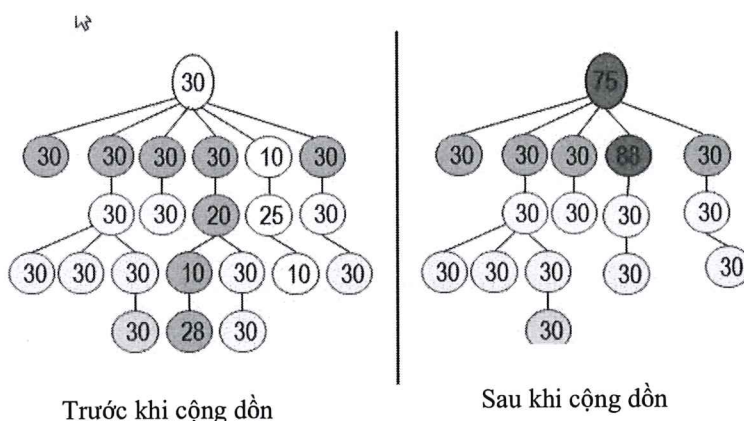


b. Công thức tính thưởng GDPB:

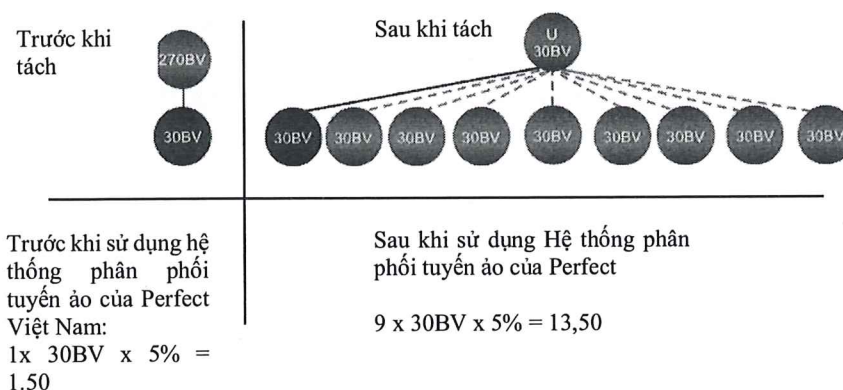
<b>Thưởng GDPB</b>	<b>=</b>	<b>Số Nhà Phân Phối Năng Động x 30BV</b>	<b>x</b>	<b>Mức trả thưởng</b> <i>(được quy định cụ thể cho từng Thế Hệ trong Bảng trên)</i>
--------------------	----------	--	----------	--

**Lưu ý:**

- Nếu như có Tuyến Dưới nào Không Năng Động (Giá Trị Điểm Thưởng Cá Nhân ít hơn 30BV) trong tháng đó, số điểm BV của Nhà Phân Phối Tuyến Dưới đó sẽ được tính dồn cho Nhà Phân Phối Năng Động Tuyến Trên, người đã đạt ít nhất 30 PBV cho mục đích tính toán Thưởng Hoạt Động Bán Hàng Toàn Cầu.



- Nếu trong một (01) tháng nhất định, số PBV vượt mức yêu cầu thấp nhất là 30BV (trừ số điểm BV tính dồn), mỗi 30BV sẽ tự động tách ra thành các Tuyến Dưới Năng Động Ảo của bạn để tính Thưởng Hoạt Động Bán Hàng Toàn Cầu. Tuyến Dưới Năng Động Ảo có vai trò tương tự như một Tuyến Dưới Năng Động trong tính toán Thưởng Hoạt Động Bán Hàng Toàn Cầu.



(Xem Ví dụ 2 tại Mục 2 Phần D - Diễn Giải Kế Hoạch Trả Thưởng)

Một khi bạn đạt đến cấp bậc Trợ Lý Quản Lý (AM), bạn sẽ tiếp tục được hưởng mức thưởng GDB tối đa 15% miễn là bạn Năng Động với Giá Trị Điểm Thưởng Cá Nhân đạt tối thiểu 30 BV hàng tháng, không phụ thuộc vào PGBV của bạn tạo ra.

b. Công thức tính thưởng GDB

- Thưởng GDB được tính trên Giá Trị Điểm Thưởng Cá Nhân đạt được trong tháng của Nhà Phân Phối theo công thức sau:

$$\text{Thưởng GDB} = \text{Mức thưởng GDB} \times \text{Giá Trị Điểm Thưởng Cá Nhân (PBV)}$$

- Ngoài ra, bạn còn được hưởng tiền thưởng GDB từ Tuyển Dưới của bạn, những người đạt được mức thưởng GDB thấp hơn mức thưởng của bạn.

$$\begin{array}{l} \text{Thưởng GDB} \\ \text{(được hưởng từ} \\ \text{Tuyển Dưới của bạn)} \end{array} = \begin{array}{l} \text{(Mức thưởng GDB của} \\ \text{bạn – Mức thưởng GDB} \\ \text{của Tuyển Dưới của bạn)} \end{array} \times \begin{array}{l} \text{Giá Trị Điểm Thưởng Cá} \\ \text{Nhân (PBV) của Tuyển} \\ \text{Dưới của bạn} \end{array}$$

(Xem Ví dụ 3 tại Mục 3 Phần D – Diễn Giải Kế Hoạch Trả Thưởng)

### 3. THƯỞNG THÀNH TÍCH TRỢ LÝ QUẢN LÝ TOÀN CẦU (GAMAB)

#### 3.1 Điều kiện hưởng:

- GAMAB là phần thưởng chỉ dành riêng cho các Nhà Phân Phối đạt Cấp Bậc Trợ Lý Quản Lý. Khi bạn đạt được 1.000 PGBV ngay trong tháng (không tích lũy) và đạt tối thiểu 30 PBV, bạn sẽ đạt được cấp bậc “Trợ Lý Quản Lý” (AM) theo Hệ Thống Cấp Bậc của Perfect Việt Nam. Khi đó, bạn còn đủ điều kiện nhận thêm 10% Thưởng Thành Tích Trợ Lý Quản Lý Toàn Cầu (GAMAB).
- Bạn sẽ tiếp tục được hưởng GAMAB chỉ cần bạn duy trì 1.000 PGBV và 30 PBV hàng tháng.
- Lưu ý:** Tuyển Dưới đạt được 1.000 PGBV trong tháng đó sẽ được tự động tách ra từ PGBV của bạn.

#### 3.2 Cách tính thưởng:

GAMAB là một quỹ chung sẽ được phân chia cho các Nhà Phân Phối đủ điều kiện. Thưởng GAMAB được tính toán như sau:

**Bước 1:** Tính Giá Trị Tính Thưởng

$$\text{Giá Trị Tính Thưởng} = \frac{10\% \times \text{CBV (Việt Nam)}}{\text{Tổng BV của AM (Việt Nam) đạt yêu cầu}}$$

**Bảng Tóm Tắt Thưởng Phát Triển Năng Lực Lãnh Đạo**

Cấp Bậc	Số Khối Nhận Thưởng	Phần Trăm Được Hưởng (%)								
		AM	RM		EM			DM trở lên		
<b>Quản lý (M)</b>	<b>1</b>	<b>13</b>								
<b>Quản lý Hồng Ngọc (RM)</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>5</b>						
<b>Quản lý Ngọc Bích (EM)</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>			
<b>Quản lý Kim Cương (DM) và cao hơn</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

b. Công thức tính thưởng LDB

<b>Thưởng LDB</b>	=	<b>Phần Trăm Được Hưởng</b> <i>(được quy định trong bảng trên)</i>	x	<b>Giá Trị Điểm Thưởng Nhóm Cá Nhân (PGBV)</b>
-------------------	---	---	---	--

*(Xem diễn giải tại Mục 5 Phần D - Diễn Giải Kế Hoạch Trả Thưởng)*

**5. THƯỞNG THEO MÔ HÌNH KIM CƯƠNG VÀNG (GDRB)**

**5.1. Điều kiện hưởng:**

- Đạt Cấp Bậc Quản lý Kim Cương Vàng (GDM) trở lên;
- Phát triển được ít nhất một Tuyến Dưới đạt cấp bậc GDM.

**5.2. Cách tính thưởng:**





a. Xác định mức thưởng

Công Ty trích 2% CBV mỗi năm để trả Thưởng Chia Lợi Nhuận Hàng Năm cho các Nhà Phân Phối đủ điều kiện, với Mức Phần Trăm cụ thể như sau:

Cấp Bậc	Mức Phần Trăm
Quản Lý Kim Cương Vàng (GDM)	1%
Quản Lý Kim Cương Vàng Gấp Đôi (DGDM)	GDM (1%) + DGDM (0,5%)
Quản Lý Siêu Kim Cương Vàng (SGDM)	GDM (1%) + DGDM (0,5%) + SGDM (0,5%)

b. Công thức tính thưởng

<b>Công thức tính</b>	<b>=</b>	$\frac{\text{Mức Phần Trăm x CBV (Việt Nam)}}{\text{Tổng số người đủ điều kiện tại Việt Nam}}$
-----------------------	----------	--

*(Xem Ví dụ 10 tại Mục 7 Phần D - Diễn Giải Kế Hoạch Trả Thưởng)*

**D. DIỄN GIẢI KẾ HOẠCH TRẢ THƯỞNG**

Các loại hoa hồng và tiền thưởng được tính theo BV bao gồm Thưởng Hoạt Động Bán Hàng Toàn Cầu (GDPB), Thưởng Phát Triển Nhóm (GDB), Thưởng Thành Tích Trợ Lý Quản Lý Toàn Cầu (GAMAB), Thưởng Phát Triển Năng Lực Lãnh Đạo (LDB), Thưởng Theo Mô Hình Kim Cương Vàng (GDRB), Thưởng Chia Lợi Nhuận Hàng Năm.

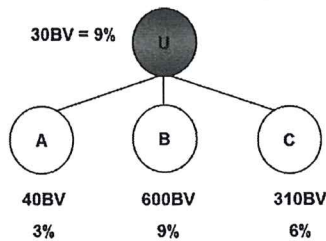
Căn cứ vào số BV mà Nhà Phân Phối được nhận tùy theo từng loại hoa hồng, tiền thưởng, Perfect Việt Nam sẽ tính hoa hồng và tiền thưởng của Nhà Phân Phối bằng tiền Việt Nam Đồng với tỷ lệ quy đổi là **1BV= 20.000 VND** (hai mươi ngàn Việt Nam Đồng).

→ Tiền thưởng mà NPP nhận được (tính bằng BV) ở Thể Hệ 2 là:  $9 \times 30\text{BV} \times 5\% = 13,50 \text{ BV}$

→ **Tiền thưởng Hoạt Động Bán Hàng Toàn Cầu là  $(3 + 13,50) \times 20.000 \text{ VND} = 330.000 \text{ VND}$**

### 3. Diễn giải về Thưởng Phát Triển Nhóm (GDB)

Ví dụ 3:



PGBV của U sẽ được tính là  $U + A + B + C = 980 \text{ BV}$

Đối chiếu với bảng tóm tắt thanh toán GDB thì:

U sẽ nhận được mức 9%

A sẽ nhận được mức 3%

B sẽ nhận được mức 9%

C sẽ nhận được mức 6%

Căn cứ vào PGBV của U, tiền thưởng GDB của U theo PGBV sẽ được tính như sau:

→ Tiền thưởng GDB được tính theo BV của U là:  $30\text{BV} \times 9\% = 2,7 \text{ BV}$

→ Tiền thưởng GDB mà U nhận được từ A là:  $40\text{BV} \times (9\% - 3\%) = 2,4 \text{ BV}$

→ Tiền thưởng GDB mà U nhận được từ B là:  $600\text{BV} \times (9\% - 9\%) = 0 \text{ BV}$

→ Tiền thưởng GDB mà U nhận được từ C là:  $310\text{BV} \times (9\% - 6\%) = 9,3 \text{ BV}$

→ **Tổng tiền thưởng GDB mà U nhận được (tính theo BV) là:  $2,7 + 2,4 + 0 + 9,3 = 14,4\text{BV}$**

→ **Tổng cộng tiền thưởng quy đổi thành Việt Nam Đồng là:  $14,4 \times 20.000 = 288.000 \text{ VND}$**

### 4. Diễn giải về Thưởng Thành Tích Trợ Lý Quản Lý Toàn Cầu (GAMAB)

Khoản tiền thưởng này được tính theo công thức đã được đề cập trong Kế Hoạch Trả Thưởng như sau:



**Ví dụ 5:**

Cấp Bậc Quản Lý (M):



Quản Lý U có 01 AM ở tuyến dưới (PGBV của AM đạt được 1.000 PGBV). Căn cứ vào Bảng Tóm Tắt Thưởng Phát Triển Năng Lực Lãnh Đạo Thưởng Phát Triển Năng Lực Lãnh Đạo tại Kế Hoạch Trả Thưởng, Quản Lý U sẽ được xét theo cấp bậc Quản Lý và tiền Thưởng Phát Triển Năng Lực Lãnh Đạo (LDB) sẽ được xác định như sau:

$$13\% \times 1.000 \text{ PGBV} \times 20.000 = 2.600.000 \text{ VND}$$

**b. Quản Lý Hồng Ngọc**

Quản Lý Hồng Ngọc là Nhà Phân Phối có PBV  $\geq 30$  BV và có 02 Trợ Lý Quản Lý ở Tuyến Dưới.

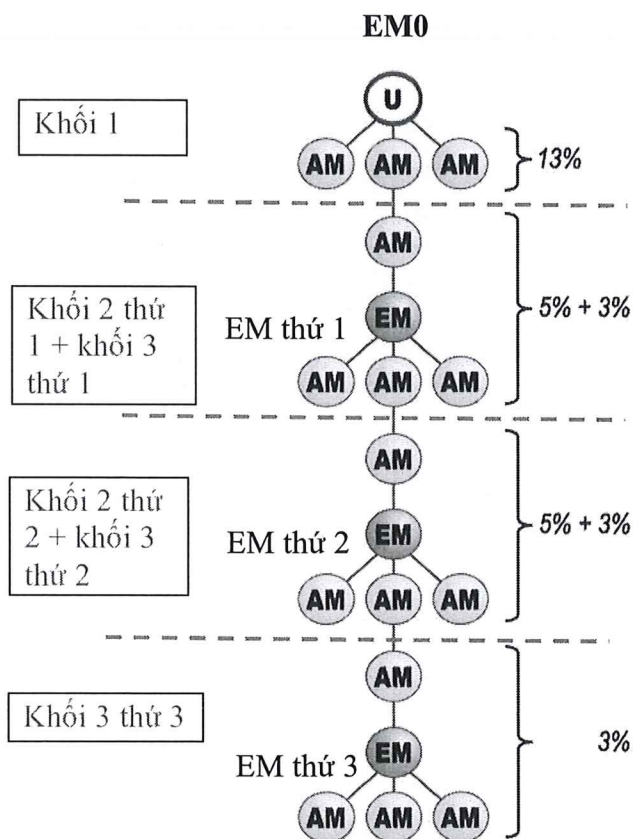
Cách tính Thưởng Phát Triển Năng Lực Lãnh Đạo cho Quản Lý Hồng Ngọc:

- Khi bạn đạt Cấp Bậc Quản Lý Hồng Ngọc, bạn có thể nhận được tiền Thưởng Phát Triển Năng Lực Lãnh Đạo từ Khối của các Quản Lý Hồng Ngọc hoặc cấp cao hơn trong Tuyến Dưới của bạn.
- Là một Quản Lý Hồng Ngọc, bạn có thể được hưởng tiền thưởng LDB trên tối đa 2 Khối RM (hoặc cao hơn) trong Tuyến Dưới.
- Cách xác định Khối khi tính toán thưởng LDB của Quản Lý Hồng Ngọc:
  - Khối 1: được tính từ Mức 1 của RM0;
  - Khối RM thứ 1: được tính từ Mức 1 của RM (hoặc cấp cao hơn) thứ 1 lên đến Mức 2 của RM0
  - Khối RM thứ 2: được tính từ Mức 1 của RM (hoặc cấp cao hơn) thứ 2 lên đến Mức 2 của RM (hoặc cao hơn) thứ 1.

**Lưu ý về khái niệm Mức trong tính toán Thưởng LDB:**

Các AM trong Tuyến Dưới của bạn sẽ được xếp vào các Mức cụ thể. Mức 1 bao gồm tất cả các Nhà Phân Phối đạt Cấp Bậc AM đầu tiên trong Tuyến Dưới của bạn. Các AM tiếp theo trong Tuyến Dưới sẽ được xếp vào các Mức tiếp theo.

- Khối EM thứ 1: được tính từ Mức 1 của EM (hoặc cấp cao hơn) thứ 1 lên đến Mức 2 của EM0
- Khối EM thứ 2: được tính từ Mức 1 của EM (hoặc cấp cao hơn) thứ 2 lên đến Mức 2 của EM (hoặc cấp cao hơn) thứ 1.
- Khối EM thứ 3: được tính từ Mức 1 của EM (hoặc cấp cao hơn) thứ 3 lên đến Mức 2 của EM (hoặc cấp cao hơn) thứ 2.



Cấp bậc	Quản Lý Ngọc Bích
Yêu cầu	3 Trợ Lý Quản Lý
Số Khối	1 + 2 + 3
Mức trả thưởng (%)	13%; 5%; 5%; 3%; 3%; 3%

#### Ví dụ 7:

PGBV của AM: 1000 BV

PBV của EM: 150 BV

⇒ Khối 1:  $1000 + 1000 + 1000 = 3000$  BV

⇒ Khối 2 thứ 1 + khối 3 thứ 1 (Khối EM thứ 1):  $150 + 1000 + 1000 + 1000 + 1000 = 4150$  BV

⇒ Khối 2 thứ 2 + khối 3 thứ 2 (Khối EM thứ 2):  $150 + 1000 + 1000 + 1000 + 1000 = 4150$  BV

⇒ Khối 3 thứ 3 (Khối EM thứ 3):  $150 + 1000 + 1000 + 1000 + 1000 = 4150$  BV

Thưởng LDB:  $(3000 \times 13\%) + (4150 \times 8\%) + (4150 \times 8\%) + (4150 \times 3\%) = 1.178,5$  BV  
(tương đương với 23.570.000 VND)

**Ví dụ 8:**

PGBV của EM: 150 BV  
 PGBV của AM: 1000 BV  
 PGBV của RM: 50 BV  
 PGBV của DM: 200 BV

Khối	Tỉ lệ phần trăm	Thưởng LDB	Kết quả
Khối 1	13%	$(150 + 1000 + 150) \times 13\%$	169BV
Khối RM thứ 1	5%	$(1000 \times 8 + 50) \times 5\%$	402,5 BV
Khối RM thứ 2	5%	$(1000 \times 3 + 50) \times 5\%$	152,5 BV
Khối EM thứ 1	3%	$(1000 \times 15 + 150 + 50 \times 2) \times 3\%$	457,5 BV
Khối EM thứ 2	3%	$(1000 \times 4 + 150) \times 3\%$	124,5 BV
Khối EM thứ 3	3%	$(1000 + 200 + 150 \times 3) \times 3\%$	49,5 BV
Khối DM thứ 1	3%	$(1000 \times 14 + 150 \times 4 + 200) \times 3\%$	444 BV
Khối DM thứ 2	2%	$(1000 \times 9 + 150 \times 3 + 200) \times 2\%$	193 BV
Khối DM thứ 3	2%	$(1000 \times 9 + 150 \times 3 + 200) \times 2\%$	193 BV
Tổng tiền thưởng LDB			2185,5 BV (tương đương với 43.710.000 VND)

**6. Thưởng Theo Mô Hình Kim Cương Vàng****Ví dụ 9:**

Cụm GDM	Quyền lợi Tiền Thưởng (%)	BV của Cụm GDM	Giá trị điểm thưởng (BV)	Tiền thưởng quy đổi thành VND
Thứ 1 (G1)	1,0%	50.000	500	10.000.000
Thứ 2 (G2)	0,5%	50.000	250	5.000.000
Thứ 3 (G3)	0,25%	50.000	125	2.500.000
Thứ 4 (G4)	0,25%	50.000	125	2.500.000
Tổng			1.000	20.000.000



→ Thưởng dành cho SGDM:

$$\frac{0,5\% \times 2.000.000}{1} = 10.000 \text{ BV}$$

→ 1 Nhà Phân Phối đạt Cấp Bậc Quản Lý Kim Cương Vàng được hưởng: 645 BV (tương đương 12.900.000 VND)

→ 1 Nhà Phân Phối đạt Cấp Bậc Quản Lý Kim Cương Vàng Gấp Đôi được hưởng (thưởng dành cho GDM + thưởng dành cho DGDM):

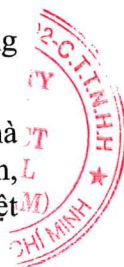
$$645 + 1667 = 2312 \text{ BV (tương đương với 46.240.000 VND)}$$

→ 1 Nhà Phân Phối đạt Cấp Bậc Quản Lý Siêu Kim Cương Vàng được hưởng (thưởng dành cho GDM + thưởng dành cho DGDM + thưởng dành cho SGDM):

$$645 + 1667 + 10.000 = 12.312 \text{ BV (tương đương với 246.240.000 VND)}$$

#### E. THANH TOÁN HOA HỒNG, TIỀN THƯỞNG

- Sau khi khấu trừ số tiền thuế thu nhập cá nhân của Nhà Phân Phối, Công Ty sẽ thực hiện việc thanh toán hoa hồng, tiền thưởng và/hoặc các lợi ích kinh tế khác cho Nhà Phân Phối qua hình thức chuyển khoản vào tài khoản ngân hàng của Nhà Phân Phối.
- Thưởng Chia Lợi Nhuận Hàng Năm sẽ được thanh toán theo từng năm. Các phần thưởng còn lại sẽ được thanh toán hàng tháng.
- Hoa hồng, tiền thưởng và/hoặc các lợi ích kinh tế khác hàng tháng sẽ được trả cho Nhà Phân Phối vào hoặc trước ngày 20 của tháng tiếp theo. Bảng kê khai hoa hồng cá nhân, tiền thưởng và/hoặc các lợi ích kinh tế khác sẽ được tải về từ Hệ thống của Perfect Việt Nam.
- Nếu Nhà Phân Phối chưa nhận được Hoa Hồng, Tiền Thưởng và/hoặc các lợi ích kinh tế khác sau ngày 20 của tháng, Nhà Phân Phối nên liên hệ với Bộ Phận Dịch Vụ Khách Hàng của Công Ty để kiểm tra.



*Handwritten signature in blue ink.*