

CÔNG TY TNHH TOTAL SWISS VIỆT NAM
89 Xuân Hồng, Phường 12, Quận Tân Bình, TP.HCM



KẾ HOẠCH TRẢ THƯỞNG

I. CÁC CẤP BẬC NHÀ PHÂN PHỐI, ĐIỀU KIỆN ĐẠT ĐƯỢC VÀ DUY TRÌ CẤP BẬC

STT	CẤP BẬC	ĐIỀU KIỆN
1	Nhà phân phối	Là người ký Hợp đồng với CÔNG TY và đáp ứng các điều kiện theo quy định tại Quy tắc hoạt động.
2	Quản lý M1 (Manager 1)	Là cấp bậc mà Nhà phân phối giới thiệu bán sản phẩm với số điểm tích lũy của toàn hệ thống từ 500 điểm trở lên và phụ đạo 03 Nhà phân phối bán lẻ.
3	Quản lý M2 (Manager 2)	Là cấp bậc mà Nhà phân phối giới thiệu bán sản phẩm với số điểm tích lũy của toàn hệ thống từ 2500 điểm trở lên và phụ đạo 01 quản lý M1.
4	Quản lý M3 (Manager 3)	Là cấp bậc mà Nhà phân phối giới thiệu bán sản phẩm với số điểm tích lũy của toàn hệ thống từ 5000 điểm trở lên và phụ đạo 02 quản lý M1.
5	Quản lý D1 (Director 1)	Là cấp bậc quản lý M giới thiệu bán sản phẩm với số điểm tích lũy của toàn hệ thống từ 10.000 điểm trở lên và phụ đạo 03 quản lý M1.
6	Quản lý D2 (Director 2)	Là cấp bậc quản lý M giới thiệu bán sản phẩm với số điểm tích lũy của toàn hệ thống từ 25.000 điểm trở lên và phụ đạo 03 quản lý M2.
7	Quản lý D3 (Director 3)	Là cấp bậc quản lý M giới thiệu bán sản phẩm với số điểm tích lũy của toàn hệ thống từ 50.000 điểm trở lên và phụ đạo 03 quản lý M3
8	Quản lý P1 (President 1)	Là cấp bậc quản lý M bán sản phẩm với số điểm tích lũy của toàn hệ thống từ 100.000 điểm trở lên và phụ đạo 03 quản lý D1.
9	Quản lý P2 (President 2)	Là cấp bậc quản lý M bán sản phẩm với số điểm tích lũy của toàn hệ thống từ 250.000 điểm trở lên và trong đó có 03 quản lý D2.
10	Quản lý CP (Crown President)	Là cấp bậc quản lý M bán sản phẩm với số điểm tích lũy của toàn hệ thống từ 500.000 điểm trở lên và trong đó phụ đạo 03 quản lý D3.

II. BẢNG TỔNG HỢP TỶ LỆ HOA HỒNG, TIỀN THƯỞNG VÀ CÁC LỢI ÍCH KINH TẾ KHÁC ĐỐI VỚI MỖI CẤP BẬC

Cấp bậc	NPP	Quản lý M1	Quản lý M2	Quản lý M3	Quản lý D1	Quản lý D2	Quản lý D3	Quản lý P1	Quản lý P2	Quản lý CP
Hoa hồng gián tiếp	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%	23%
Hoa hồng hoàng gia	0	9%	9%	9%	15%	15%	15%	15%	15%	15%
Hoa hồng chênh lệch	0	0	1%	3%	5%	6%	7%	8%	8.5%	9%
Hoa hồng đồng cấp	0	0	0	0	1%	0.5%	0.5%	0.5%	0.5%	0.5%
Tổng Max hoa hồng tính trên PV	23%	32%	33%	35%	44%	44.5%	45.5%	46.5%	47%	47.5%
Tổng Max hoa hồng tính trên doanh thu	16%	23%	23%	25%	31%	32%	32%	33%	33%	34%

Ghi chú:

Max tỷ lệ PV/Doanh thu: 0.71

Min tỷ lệ PV/Doanh thu: 0.46

III. Chức danh và danh hiệu.

Thuật ngữ viết tắt trong chế độ trả thưởng của Total Swiss:

M	: Manager (Quản Lý M)
D	: Director (Quản Lý D)
P	: President (Quản Lý P)
CP	: Crown President (Quản Lý CP)

1. Nhà phân phối: là người ký Hợp đồng với CÔNG TY và đáp ứng các điều kiện theo quy định tại Quy tắc hoạt động và Hợp đồng tham gia bán hàng đa cấp.
2. Quản lý M1: Là cấp bậc mà Nhà phân phối giới thiệu bán sản phẩm với số điểm tích lũy của toàn hệ thống từ 500 điểm trở lên và bảo trợ 03 Nhà phân phối bán lẻ.
3. Quản lý M2: Là cấp bậc mà Nhà phân phối giới thiệu bán sản phẩm với số điểm tích lũy của toàn hệ thống từ 2500 điểm trở lên và bảo trợ 01 quản lý M1.
4. Quản lý M3: Là cấp bậc mà Nhà phân phối giới thiệu bán sản phẩm với số điểm tích lũy của toàn hệ thống từ 5000 điểm trở lên và bảo trợ 02 quản lý M1.
5. Quản lý D1: Là cấp bậc quản lý M giới thiệu bán sản phẩm với số điểm tích lũy của toàn hệ thống từ 10.000 điểm trở lên và bảo trợ 03 quản lý M1.
6. Quản lý D2: Là cấp bậc quản lý M giới thiệu bán sản phẩm với số điểm tích lũy của toàn hệ thống từ 25.000 điểm trở lên và bảo trợ 03 quản lý M2.
7. Quản lý D3: Là cấp bậc quản lý M giới thiệu bán sản phẩm với số điểm tích lũy của toàn hệ thống từ 50.000 điểm trở lên và bảo trợ 03 quản lý M3.
8. Quản lý P1: Là cấp bậc quản lý M bán sản phẩm với số điểm tích lũy của toàn hệ thống từ 100.000 điểm trở lên và bảo trợ 03 quản lý D1.
9. Quản lý P2: Là cấp bậc quản lý M bán sản phẩm với số điểm tích lũy của toàn hệ thống từ 250.000 điểm trở lên và trong đó có 03 quản lý D2.
10. Quản lý CP: Là cấp bậc quản lý M bán sản phẩm với số điểm tích lũy của toàn hệ thống từ 500.000 điểm trở lên và trong đó bảo trợ 03 quản lý D3.

TÓM TẮT:

STT	CẤP BẬC	ĐIỀU KIỆN
1	Nhà phân phối	
2	Quản lý M1 (Manager 1)	500 PV, bảo trợ 03 Nhà phân phối
3	Quản lý M2 (Manager 2)	2.500 PV, bảo trợ 01 quản lý M1
4	Quản lý M3 (Manager 3)	5.000 PV, bảo trợ 02 quản lý M1
5	Quản lý D1 (Director 1)	10.000 PV, bảo trợ 03 quản lý M1
6	Quản lý D2 (Director 2)	25.000 PV, bảo trợ 03 quản lý M2
7	Quản lý D3 (Director 3)	50.000 PV, bảo trợ 03 quản lý M3
8	Quản lý P1 (President 1)	100.000 PV, bảo trợ 03 quản lý D1
9	Quản lý P2 (President 2)	250.000 PV, bảo trợ 03 quản lý D2
10	Quản lý CP (Crown President)	500.000 PV, bảo trợ 03 quản lý D3

Chu kỳ tính hoa hồng: Chu kỳ tính hoa hồng của Total Swiss là 30 ngày.

Chế độ hoa hồng đáp ứng mọi nhu cầu về tài chính bằng sự nỗ lực của Bạn gồm:

1. Hoa hồng gián tiếp: 23%
2. Hoa hồng hoàng gia: 15%
3. Hoa hồng chênh lệch: 9%
4. Hoa hồng đồng cấp: 2%

Ghi chú: Để nhận được các loại hoa hồng trên, cá nhân bạn cần tích lũy được 100 PV trong 1 chu kỳ tính hoa hồng.

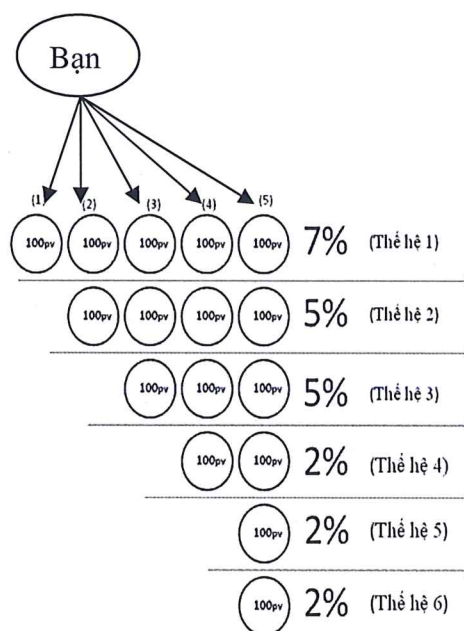
IV. Giới thiệu thu nhập:

Giá trị tính thưởng: 1 PV = 25.000 đồng

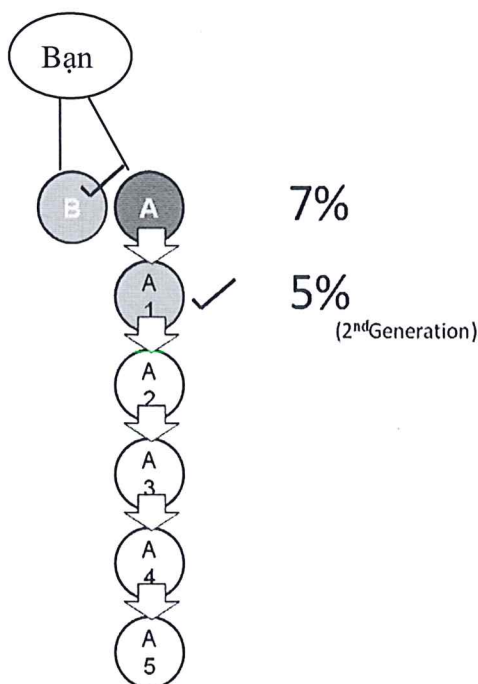
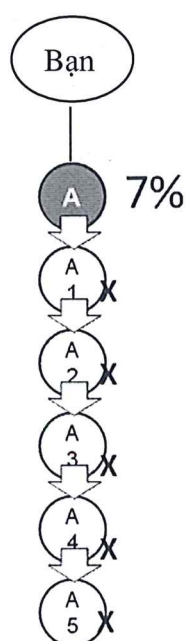
1. Hoa hồng gián tiếp (23% PV)

Điều kiện được hưởng:

- a. Số phần trăm của hoa hồng gián tiếp được chia làm 6 tầng: 7% - 5% - 5% - 2% - 2% - 2%. Số tiền hoa hồng tương ứng sẽ được tính theo số điểm đạt được trong tháng.
- b. Có bao nhiêu Nhà phân phối ở tuyến dưới trực tiếp Thẻ hệ 1 bạn sẽ được hưởng số hoa hồng gián tiếp tương ứng.
- c. Hệ thống của bạn phải tích lũy được từ 500PV trở lên trong tháng đó.



Ví dụ:



Ví dụ 1:

Nếu bạn bảo trợ chỉ có A ở thế hệ 1 thì bạn chỉ được hưởng hoa hồng gián tiếp 1 tầng là 7%, cho dù bạn có các tuyến dưới là A1, A2, A3, A4, A5 tích lũy được điểm đủ 500 PV thì bạn vẫn không được hưởng các tầng tiếp theo.

Trong tháng bạn bán sản phẩm và tích lũy được 200 PV.

Tuyến dưới trực tiếp của bạn chỉ có A ở tầng 1. Trong tháng A bán sản phẩm và tích lũy được 300PV. A1 bán sản phẩm và tích lũy được 200PV.

Số hoa hồng gián tiếp bạn nhận được chỉ ở tầng 1: $300PV \times 7\% \times 25.000 = 525.000$ đồng.

Ví dụ 2:

Khi bạn bảo trợ thêm 1 thành viên B ở thế hệ 1. Lúc này hệ thống của bạn sẽ có 2 thành viên ở thế hệ 1, như vậy bạn sẽ được hưởng hoa hồng gián tiếp ở 2 tầng với tầng 1 là 7% và tầng 2 là 5%.

Trong tháng bạn bán sản phẩm và tích lũy được 100 PV.

Tuyến dưới trực tiếp của bạn có A và B ở tầng 1. Trong tháng A bán sản phẩm và tích lũy được 300PV. A1 bán sản phẩm và tích lũy được 200PV. A2 bán sản phẩm và tích lũy được 100PV.

Số hoa hồng gián tiếp mà bạn nhận được ở 2 tầng:

Tầng 1: $300PV \times 7\% \times 25.000 = 525.000$ đồng

Tầng 2: $200PV \times 5\% \times 25.000 = 250.000$ đồng

Tổng số hoa hồng gián tiếp mà bạn được hưởng là: $525.000 + 250.000 = 775.000$ đ

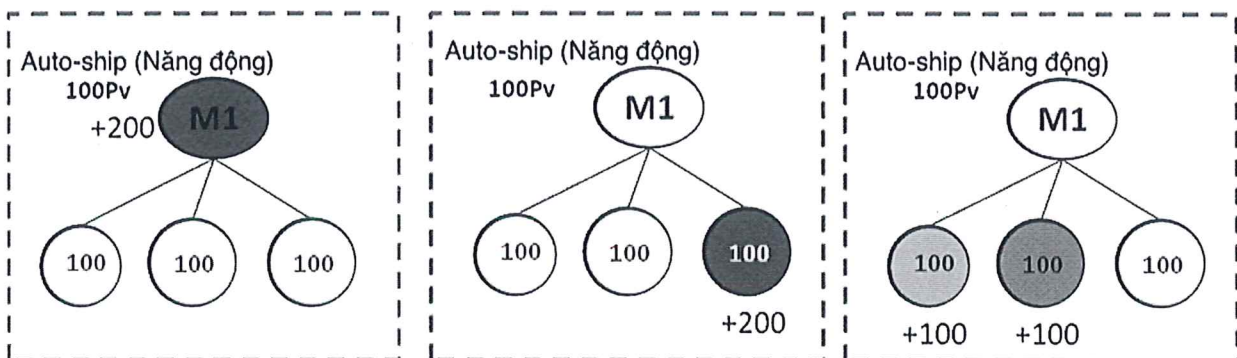
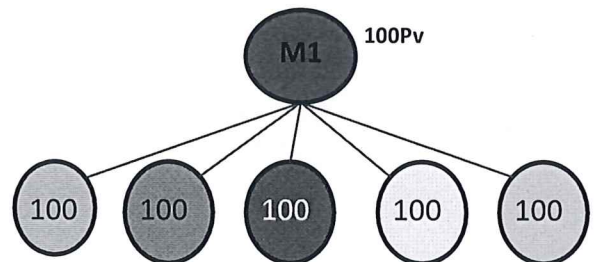
2. Hoa hồng hoàng gia (15% PV)

Hoa hồng hoàng gia phát sinh khi bạn đạt được cấp bậc quản lý từ M1 trở lên. Số phần trăm hoa hồng được hưởng được chia thành 6 tầng với thứ tự như sau: 3% -2% -2% -2% -3% -3%.

Điều kiện để hưởng hoa hồng hoàng gia:

- Điểm cá nhân của người giới thiệu phải có 100 PV (năng động)
- Hệ thống phải đảm bảo có 3 đến 5 nhánh, mỗi nhánh phải có ít nhất 100PV trở lên nhưng số điểm tích lũy trong hệ thống phải đủ 500 PV. Lúc này thì bạn đã đủ điều kiện đạt cấp bậc (Quản lý) M1.
- Nhóm của bạn phải tích lũy được từ 500PV trong một chu kỳ.

Điều kiện lên cấp bậc (Quản lý M1)



Ví dụ 1:

Điểm cá nhân của người giới thiệu phải có 100 PV (năng động)

Trong trường hợp điểm tích lũy của nhóm chỉ có 3 nhánh chỉ và chỉ đạt 300 PV thì bản thân người giới thiệu có thể bổ sung thêm 200PV vào mã số cá nhân của mình. Thì lúc này thì bạn đã đủ điều kiện đạt cấp bậc (Quản lý) M1.

Ví dụ 2:

Điểm cá nhân của người giới thiệu phải có 100 PV (năng động)

Trong trường hợp điểm tích lũy của nhóm chỉ có 3 nhánh và chỉ đạt 300 PV thì một trong ba nhánh có thể bổ sung thêm 200PV vào mã số cá nhân của nhánh đó. Thì lúc này thì bạn đã đủ điều kiện đạt cấp bậc (Quản lý) M1.

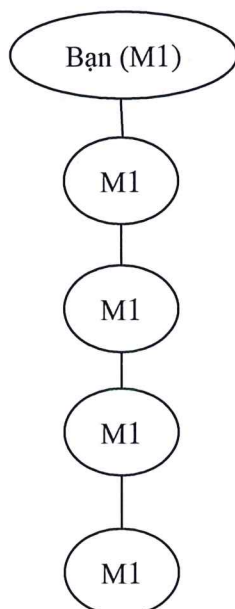
Ví dụ 3:

Điểm cá nhân của bạn phải có 100 PV (năng động)

Trong trường hợp điểm tích lũy của nhóm chỉ có 3 nhánh và chỉ đạt 300 PV thì hai trong ba nhánh có thể bổ sung thêm 100PV vào mỗi đó. Thì lúc này thì bạn đã đủ điều kiện đạt cấp bậc (Quản lý) M1.

Cấp Bậc	Quản lý M1	Quản lý M2	Quản lý M3	Quản lý D1	Quản lý D2	Quản lý D3	Quản lý P1	Quản lý P2	Quản lý CP
Điểm hệ thống	500PV	2.500PV	5.000PV	10.000PV	25.000PV	50.000PV	100.000PV	250.000PV	500.000PV
Tuyển bảo trợ		M1X1	M1X2	M1X3	M2X3	M3X3	D1X3	D2X3	D3X3
Tầng 1	3%			3%					
Tầng 2	2%			2%					
Tầng 3	2%			2%					
Tầng 4	2%			2%					
Tầng 5				3%					
Tầng 6				3%					

Ví dụ 1: Cấp bậc của bạn từ (M1-M3), cây bảo trợ được tính như sau:



Bạn đạt cấp bậc M1, trong nhóm của bạn bảo trợ có 4 cấp bậc M1. Trong chu kỳ tính hoa hồng hệ thống của bạn là 30 ngày đạt 500PV. Số hoa hồng hoàng gia bạn được hưởng như sau:

- Hoa hồng hoàng gia:

Tầng 1: $500 \text{ pv} \times 3\% \times 25.000 = 375.000đ$

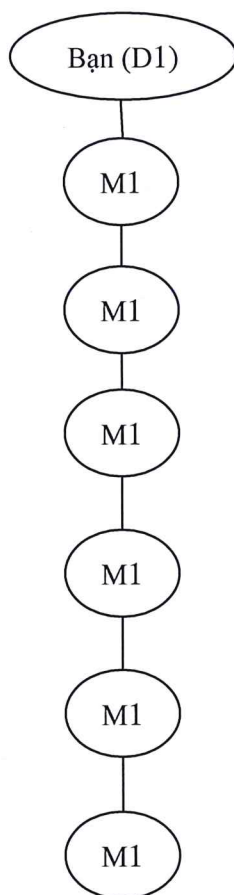
Tầng 2: $500 \text{ pv} \times 2\% \times 25.000 = 250.000đ$

Tầng 3: $500 \text{ pv} \times 2\% \times 25.000 = 250.000đ$

Tầng 4: $500 \text{ pv} \times 2\% \times 25.000 = 250.000 đ$

= 1.125.000đ

Ví dụ 2: Cấp bậc của bạn từ (D1-CP), cây bảo trợ được tính như sau:



Bạn đạt cấp bậc D1, trong nhóm của bạn bảo trợ có 6 cấp bậc M1. Trong chu kỳ tính hoa hồng hệ thống của bạn là 30 ngày đạt 500PV. Số hoa hồng hoàng gia bạn được hưởng như sau:

- Hoa hồng hoàng gia:

Tầng 1: $500 \text{ pv} \times 3\% \times 25.000 = 375.000đ$

Tầng 2: $500 \text{ pv} \times 2\% \times 25.000 = 250.000đ$

Tầng 3: $500 \text{ pv} \times 2\% \times 25.000 = 250.000đ$

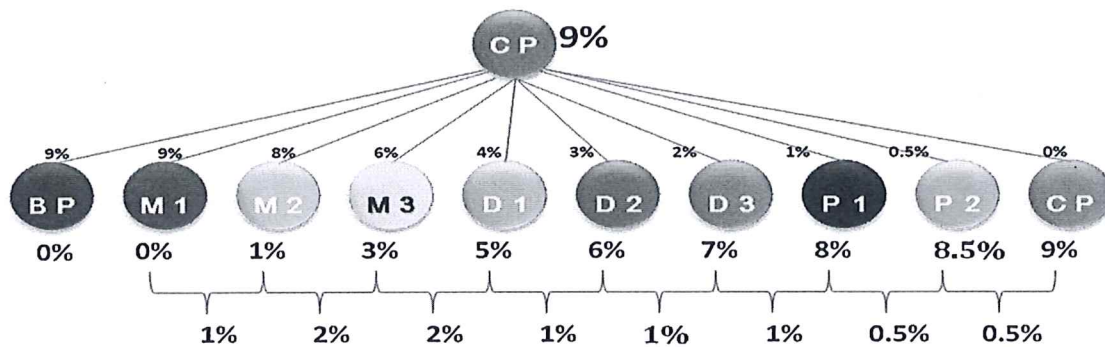
Tầng 4: $500 \text{ pv} \times 2\% \times 25.000 = 250.000 đ$

Tầng 5: $500 \text{ pv} \times 3\% \times 25.000 = 375.000 đ$

Tầng 6: $500 \text{ pv} \times 3\% \times 25.000 = 375.000 đ$

= 1.875.000đ

3. Hoa hồng chênh lệch (9%PV)



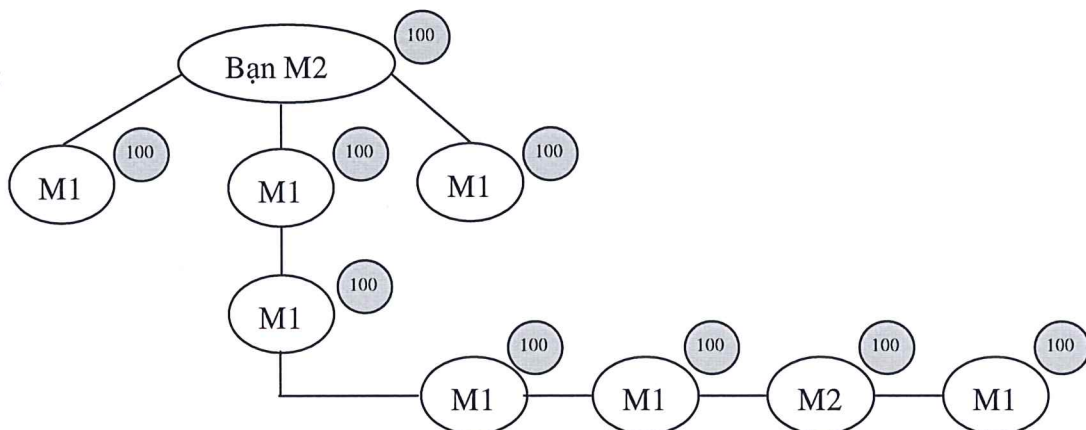
Điều kiện nhận hoa hồng:

- Đạt cấp bậc từ Quản lý M2.
- Tỷ lệ phần trăm hưởng hoa hồng được tính như sau:

M2 = 1.0 %	D3 = 7.0 %
M3 = 3.0 %	P1 = 8.0 %
D1 = 5.0 %	P2 = 8.5 %
D2 = 6.0 %	CP = 9.0 %

- Nếu trường hợp Bạn là M2, trong hệ thống của bạn phát sinh thêm một M2, thì bạn sẽ không được hưởng số phần trăm của hoa hồng chênh lệch.
- Trường hợp bạn là M3, trong hệ thống của bạn phát sinh thêm một M2, thì số phần trăm hoa hồng của bạn sẽ bị chia sẻ cho M2 là 1%, và bạn sẽ được hưởng số phần trăm còn lại là 2%.
- Trường hợp bạn là D2, trong hệ thống của bạn phát sinh thêm một M3, thì số phần trăm hoa hồng của bạn sẽ bị chia sẻ cho M3 là 3%, và bạn sẽ được hưởng số phần trăm còn lại là 3%.
- Áp dụng cách tính tương tự cho các cấp bậc còn lại, nếu trong hệ thống của bạn có tồn tại một cấp bậc nào đó thì số phần trăm hoa hồng bạn được hưởng sẽ được chia sẻ cho những người này.

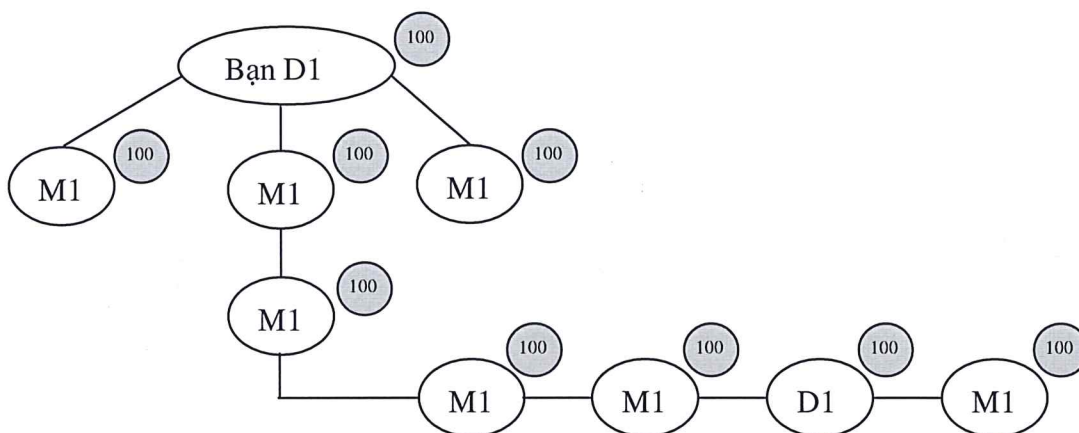
Ví dụ 1:



Số hoa hồng chênh lệch: $5 \times 100pv \times 1\% \times 25.000 = 125.000đ$

Số hoa hồng chênh lệch được hưởng như công thức trên bởi vì theo như sơ đồ, trong nhóm của bạn bảo trợ có 5 M1, mỗi cấp bậc M1 bạn sẽ hưởng được 1%. Có một cấp bậc M2 thì số hoa hồng chênh lệch bạn hưởng sẽ không còn (0%), do đó cấp bậc M1 dưới M2 trong hệ thống bạn cũng sẽ được hưởng 1%.

Ví dụ 2:



Số hoa hồng chênh lệch: $5 \times 500pv \times 5\% \times 25.000 = 3.125.000đ$

Số hoa hồng chênh lệch được hưởng như công thức trên bởi vì theo như sơ đồ, trong nhóm của bạn bảo trợ có 5 M1, mỗi cấp bậc M1 bạn sẽ hưởng được 5%. Có một cấp bậc D2 thì số hoa hồng chênh lệch bạn hưởng sẽ không còn (0%), do đó cấp bậc M1 dưới D2 trong hệ thống bạn cũng sẽ được hưởng 5%.

4. Hoa hồng đồng cấp: (2% PV)

Điều kiện nhận hoa hồng:

- Đạt cấp bậc: D1 (Director 1), D2 (Director 2), D3 (Director 3)
- Tỷ lệ phần trăm hoa hồng được tính như sau:

D1=D1: 1%

D2=D2: 0,5%

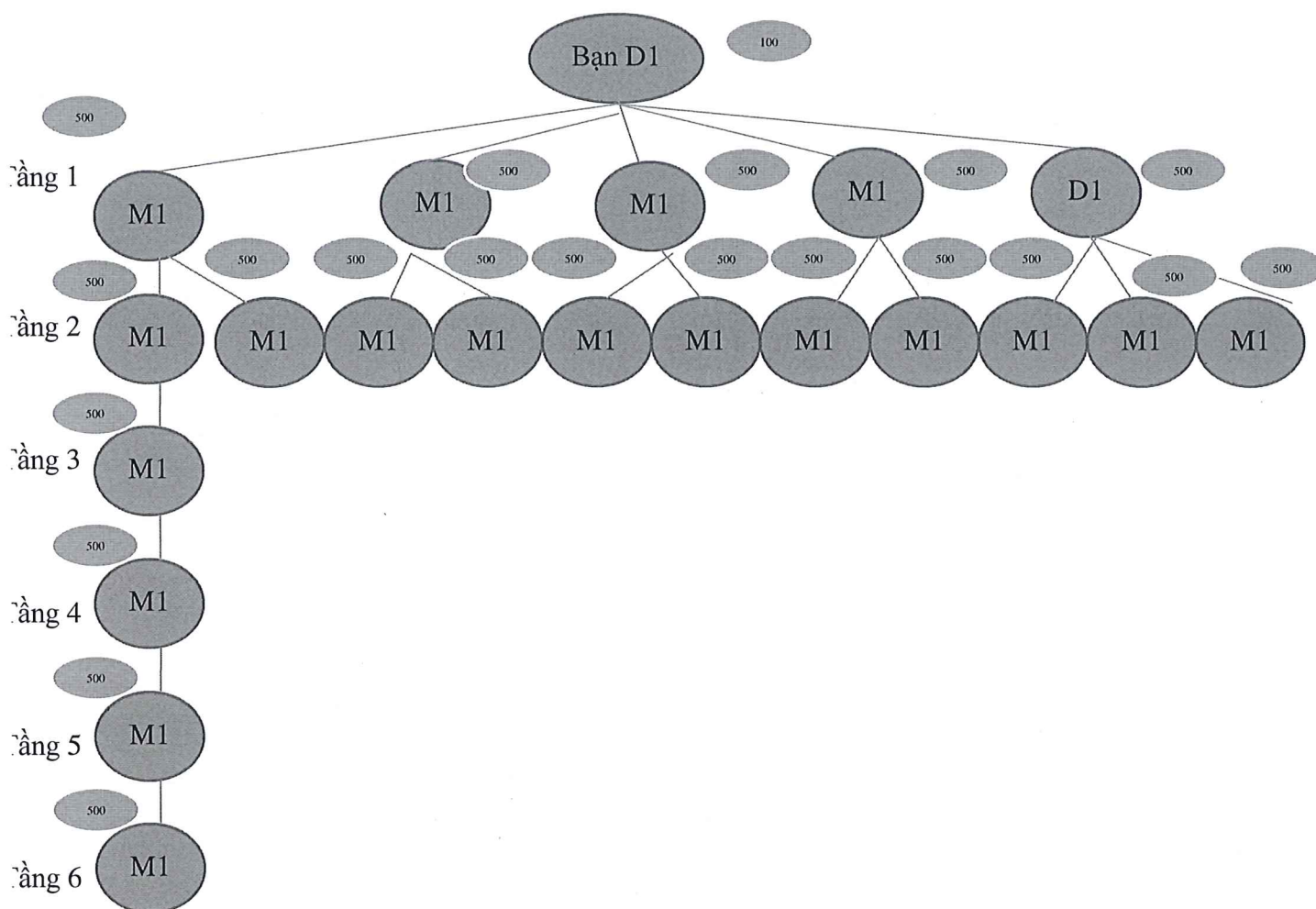
D3=D3: 0,5%

Nếu trường hợp bạn là D1, trong hệ thống của bạn phát sinh thêm một D1 thì bạn sẽ được hưởng phần trăm hoa hồng đồng cấp là 1%.

Trường hợp bạn là D2, trong hệ thống của bạn phát sinh thêm một D2 thì bạn sẽ được hưởng phần trăm hoa hồng đồng cấp là 0,5%.

Trường hợp bạn là D3, trong hệ thống của bạn phát sinh thêm một D3 thì bạn sẽ được hưởng phần trăm hoa hồng đồng cấp là 0,5%

Ví dụ: Giả định hoa hồng cho tất cả các tầng:



1) Hoa hồng gián tiếp (23%):

Tầng 1: $5 \times 500PV \times 7\% \times 25.000 = 4.375.000$

Tầng 2: $11 \times 500PV \times 5\% \times 25.000 = 6.875.000$

Tầng 3: $1 \times 500PV \times 5\% \times 25.000 = 625.000$

Tầng 4: $1 \times 500PV \times 2\% \times 25.000 = 250.000$

Tầng 5: $1 \times 500PV \times 2\% \times 25.000 = 250.000$

Tầng 6: $1 \times 500PV \times 2\% \times 25.000 = 250.000$

= **12.625.000**

- Tầng 1 bạn giới thiệu được 5 thành viên thế hệ 1, mỗi thành viên bán sản phẩm tích lũy được 500PV, thì bạn được hưởng hoa hồng gián tiếp 1 tầng là 7%.
- Tầng 2 thế hệ 1 giới thiệu được 11 thành viên thế hệ 2, mỗi thành viên bán sản phẩm tích lũy được 500PV, thì bạn được hưởng hoa hồng gián tiếp 2 tầng là 5%.
- Tầng 3 thế hệ 2 giới thiệu được 1 thành viên thế hệ 3, mỗi thành viên bán sản phẩm tích lũy được 500PV, thì bạn được hưởng hoa hồng gián tiếp 1 tầng là 5%.

- Tầng 4 thể hệ 3 giới thiệu được 1 thành viên thể hệ 4, mỗi thành viên bán sản phẩm tích lũy được 500PV, thì bạn được hưởng hoa hồng gián tiếp 1 tầng là 2%.
- Tầng 5 thể hệ 4 giới thiệu được 1 thành viên thể hệ 5, mỗi thành viên bán sản phẩm tích lũy được 500PV, thì bạn được hưởng hoa hồng gián tiếp 1 tầng là 2%.
- Tầng 6 thể hệ 5 giới thiệu được 1 thành viên thể hệ 6, mỗi thành viên bán sản phẩm tích lũy được 500PV, thì bạn được hưởng hoa hồng gián tiếp 1 tầng là 2%.

2) Hoa hồng hoàng gia (15%):

Tầng 1: $5 \times 500PV \times 3\% \times 25.000 = 1.875.000$
Tầng 2: $11 \times 500PV \times 2\% \times 25.000 = 2.750.000$
Tầng 3: $1 \times 500PV \times 2\% \times 25.000 = 250.000$
Tầng 4: $1 \times 500PV \times 2\% \times 25.000 = 250.000$
Tầng 5: $1 \times 500PV \times 3\% \times 25.000 = 375.000$
Tầng 6: $1 \times 500PV \times 3\% \times 25.000 = 375.000$

= 5.875.000

- Bạn đạt cấp bậc D1, thể hệ 1 của bạn bảo trợ có 5 cấp bậc M1. Trong chu kỳ tính hoa hồng hệ thống của bạn là 30 ngày đạt 2.500PV.
- Bạn đạt cấp bậc D1, thể hệ 2 của bạn bảo trợ có 11 cấp bậc M1. Trong chu kỳ tính hoa hồng hệ thống của bạn là 30 ngày đạt 5.500PV.
- Bạn đạt cấp bậc D1, thể hệ 3 của bạn bảo trợ có 1 cấp bậc M1. Trong chu kỳ tính hoa hồng hệ thống của bạn là 30 ngày đạt 500PV.
- Bạn đạt cấp bậc D1, thể hệ 4 của bạn bảo trợ có 1 cấp bậc M1. Trong chu kỳ tính hoa hồng hệ thống của bạn là 30 ngày đạt 500PV.
- Bạn đạt cấp bậc D1, thể hệ 5 của bạn bảo trợ có 1 cấp bậc M1. Trong chu kỳ tính hoa hồng hệ thống của bạn là 30 ngày đạt 500PV.
- Bạn đạt cấp bậc D1, thể hệ 6 của bạn bảo trợ có 1 cấp bậc M1. Trong chu kỳ tính hoa hồng hệ thống của bạn là 30 ngày đạt 500PV.

3) Hoa hồng chênh lệch (9%):

Nhánh 1: $7 \times 500PV \times 5\% \times 25.000 = 4.375.000$
Nhánh 2: $3 \times 500PV \times 5\% \times 25.000 = 1.875.000$
Nhánh 3: $3 \times 500PV \times 5\% \times 25.000 = 1.875.000$
Nhánh 4: $3 \times 500PV \times 5\% \times 25.000 = 1.875.000$

= 10.000.000

- Số hoa hồng chênh lệch của nhánh 1 được hưởng như công thức trên bởi vì theo như sơ đồ, trong nhóm của bạn bảo trợ có 7 M1, mỗi cấp bậc M1 bạn sẽ hưởng được 5%.
- Số hoa hồng chênh lệch của nhánh 2 được hưởng như công thức trên bởi vì theo như sơ đồ, trong nhóm của bạn bảo trợ có 3 M1, mỗi cấp bậc M1 bạn sẽ hưởng được 5%.
- Số hoa hồng chênh lệch của nhánh 3 được hưởng như công thức trên bởi vì theo như sơ đồ, trong nhóm của bạn bảo trợ có 3 M1, mỗi cấp bậc M1 bạn sẽ hưởng được 5%.
- Số hoa hồng chênh lệch của nhánh 4 được hưởng như công thức trên bởi vì theo như sơ đồ, trong nhóm của bạn bảo trợ có 3 M1, mỗi cấp bậc M1 bạn sẽ hưởng được 5%.
- Số hoa hồng chênh lệch của nhánh 5 không được hưởng như công thức trên bởi vì theo như sơ đồ. Có một cấp bậc D1 thì số hoa hồng chênh lệch bạn hưởng sẽ không còn (0%).

4) Hoa hồng đồng cấp 2%:

$$4 \times 500PV \times 1\% \times 25.000 = \mathbf{500.000}$$

Bạn là D1, trong hệ thống của bạn phát sinh thêm một D1 thì bạn sẽ được hưởng phần trăm hoa hồng đồng cấp là 1%.

* Chu kỳ tính hoa hồng của Total Swiss là 30 ngày, tổng cộng của 4 loại hoa hồng thì thu nhập của bạn là 29.000.000 VNĐ.

Kế hoạch trả thưởng được CÔNG TY xây dựng nhằm tưởng thưởng tối đa cho nỗ lực của các Nhà phân phối. Tuy nhiên, trong trường hợp cần thiết, CÔNG TY có thể thay đổi tỷ lệ hoa hồng quy định tại Kế hoạch trả thưởng này để đảm bảo tổng trị giá hoa hồng, tiền thưởng và các lợi ích kinh tế khác trả cho Nhà phân phối trong một năm quy đổi thành tiền không vượt quá 40% doanh thu bán hàng đa cấp trong năm đó của CÔNG TY, tuân thủ quy định tại Điều 48 Nghị định 40/2018/NĐ-CP.

===== <<<<< TOTAL SWISS >>>>> =====

